

Wojewódzki
Urząd Pracy
w Rzeszowie

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

***REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2017 ROK***

PROJEKT

Rzeszów – maj 2017 r.

SPIS TREŚCI :

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ 1 DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO	4
1. Ogólna charakterystyka regionu	4
2. Wiek produkcyjny ludności	6
3. Stan rozwoju przedsiębiorczości	8
4. Poziom bezrobocia	16
5. Płynność bezrobocia	18
6. Bezrobotni z prawem do zasiłku	24
7. Bezrobotni według wieku	25
8. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	26
9. Bezrobotni według stażu pracy	27
10. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	27
11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	28
11. Bezrobotni według zawodów	29
13. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	30
14. Podsumowanie	31
ROZDZIAŁ 2 PRIORYTETY REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2017 ROK	34
ROZDZIAŁ 3 OPIS ZADAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA, KTÓRE BĘDĄ REALIZOWANE W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2017 ROK.....	35
Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację	35
Zadanie 1.2 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia oraz zagrożonych utratą pracy	38
Zadanie 1.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjnej gospodarki w regionie	46
Zadanie 2.1 Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy	50
ROZDZIAŁ 4 ZARZĄDZANIE ORAZ SPOSÓB MONITOROWANIA ZADAŃ ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2017 ROK	55

WSTĘP

Opracowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok dla województwa podkarpackiego jest realizacją zapisu art. 3 ust 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie podkarpackim odpowiada na zadania zawarte w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017. Wskazuje on priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy w oparciu o określone w nim priorytety wynikające ze Strategii Rozwoju Województwa - Podkarpackie 2020. Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest dokumentem pełniącym funkcję informacyjną w zakresie zadań wykonywanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie oraz partnerów, którzy zgłosili zadania do realizacji w 2017 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok składa się z czterech rozdziałów:

- Rozdział 1 Zawiera diagnozę sytuacji na rynku pracy województwa podkarpackiego.
- Rozdział 2 Przedstawia priorytety i zadania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok
- Rozdział 3 Zawiera opis zadań, które będą realizowane w ramach priorytetów określonych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok.
- Rozdział 4 Przedstawia zagadnienia dotyczące zarządzania i współdziałania partnerów przy realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok oraz określa sposób monitorowania i sprawozdawczości z realizacji zadań w nim zawartych.

ROZDZIAŁ 1

DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO

1. Ogólna charakterystyka regionu

Tabela 1. Podstawowe dane charakteryzujące województwo¹

LP.	WSKAŹNIK	2014	2015	UWAGI
1.	Liczba ludności	2 129 187 osób	2 127 657 osób	5,5 % populacji całego kraju 8 lokata wśród województw Najbardziej zaludnione: miasto Rzeszów (185 896 mieszkańców), powiat rzeszowski (167 342), powiat mielecki (136 263), powiat dębicki (135 293). Łącznie ww. jednostki administracyjne skupiają 29,4% ogółu populacji w województwie.
2.	Ludność zamieszkała w miastach	51 miast 880 328 osób 41,3% ludności	51 miast 877 671 osób 41,3% ludności	najniższy odsetek ludności w miastach – w porównaniu międzywojewódzkim
3.	Ludność zamieszkała na wsi	1 248 859 osób 58,7% ludności	1 249 986 osób 58,7% ludności	najwyższy odsetek ludności na wsi – w porównaniu międzywojewódzkim
4.	Gęstość zaludnienia	119 os./km ²	119 os./km ²	dla kraju: 123 os./km ² znaczne zróżnicowanie przestrzenne w poszczególnych powiatach, stała wartość wskaźnika – w porównaniu rdr.
5.	Przyrost naturalny	+0,74795‰	+0,69100‰	wartość dla kraju [2015]: – 0,66606‰ 5 lokata wśród województw
6.	Wskaźnik urbanizacji (udział gruntów zabudowanych i zurbanizowanych w powierzchni ogółem)	4,60%	brak danych ²	Wzrost wskaźnika urbanizacji zarówno w kraju jak i w województwie. Polska: '12–5,08%, '13–5,15%, '14–5,22%. Podkarpackie : ('12–4,40%, '13–4,47%, '14– 4,60%.
7.	Odsetek kobiet wśród mieszkańców	51,03%	51,04%	brak uwag

¹ Opracowano na podstawie danych GUS, dostępnych w Internecie [dostęp: 7 II '16 r.] Bank Danych Lokalnych (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>); Krajowy Rejestr Urzędowy Podziału Terytorialnego Kraju TERYT (dostępny w Internecie: <http://www.stat.gov.pl/broker/access/index.jspa>); Stan, ruch naturalny i migracje ludności w województwie podkarpackim w 2015 roku, Rocznik demograficzny 2015; Rocznik Statystyczny Województwa Podkarpackiego 2016; Produkt krajowy brutto. Rachunki regionalne w 2014 r.

² Odslona strony 13 III '17 r.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok

8.	Współczynnik feminizacji	104	104	dla Polski: 107
9.	Mediana wieku mieszkańców	38,2 lata	38,6 lata	Województwo: '15 r. K - 40,1 M - 37,2, dla Polski: 39,8. Wzrost mediany wieku zarówno w kraju jak i w województwie. Polska: '90–32,3 '00–35,4 '10–38,0 '15–39,8. Podkarpackie: '05–34,6 '10–36,5 '15–38,6
10.	Wskaźnik migracji ludności	zmniejszenie liczby ludności o 2 249 osób (- 1,06 ‰) dla miast: - 2,9 ‰ dla wsi: + 0,3‰	brak danych	dla Polski: '13: - 0,5 ‰ '14: - 0,41 ‰ '15: brak danych
11.	Produkt krajowy brutto	67 327 mln zł 31 631 zł na 1 Mieszkańca 3,9% PKB dla Polski	brak danych	15 lokata wśród województw (70,8% PKB przypadającego na 1 mieszkańca Polski)
12.	Wartość dodana brutto	WDB na 1 osobę pracującą: 81 170 zł	brak danych	15 lokata wśród województw (73,8% WDB dla kraju)
13.	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem (zł) w gospodarce narodowej	3 412,30 zł	3 527,62 zł	dla Polski: 4 150,88 zł – 15 lokata wśród województw (85,0% wartości dla kraju)

Powyższe dane zwracają uwagę przede wszystkim na (na podstawie danych z Tabeli 1):

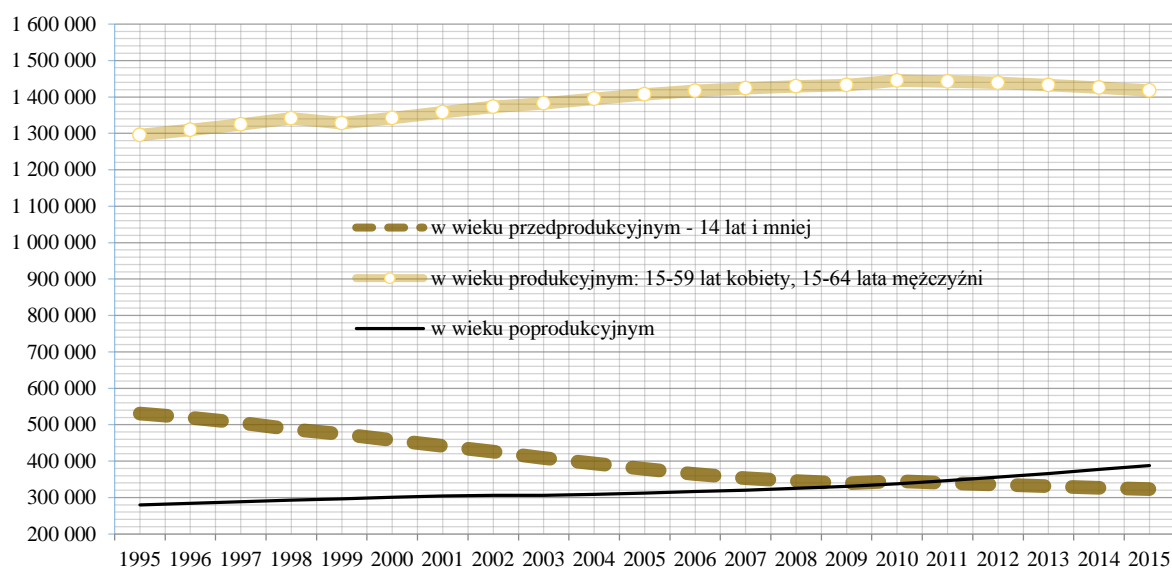
- wiejski charakter województwa (najniższy w Polsce wskaźnik urbanizacji gruntów oraz udział ludności zamieszkałej w miastach);
- skupienie ludności na części obszarów województwa oraz występowanie obszarów o znacznie zmniejszonej koncentracji ludności;
- młodość demograficzną regionu – wyrażającą się tak w medianie wieku, jak i w relatywnie wysokim w porównaniu do średniej krajowej wskaźniku przyrostu naturalnego – choć należy podkreślić, że maleje on sukcesywnie;
- niski w stosunku do pozostałych województw poziom rozwoju gospodarczego oraz zamożności mieszkańców regionu.

2. Wiek produkcyjny ludności

Tabela 2. Zmiany w strukturze ludności wg wieku w województwie podkarpackim (%)

Wiek Ludności	'95	'00	'05	'10	'11	'12	'13	'14	'15	wzrost/ spadek w okresie 1995 – – 2015 (pkt. proc.)
wg metodologii badania BAEL										
przedprodukcyjny ³	25,2	21,8	18,1	15,9	16,0	15,7	15,5	15,4	15,2	- 10,0
produkcyjny	61,5	63,9	67,1	68,1	67,8	67,5	67,3	66,9	66,6	+ 5,1
poprodukcyjny	13,3	14,3	14,9	16,0	16,3	16,7	17,2	17,7	18,2	+ 4,9
wg wskaźników demograficznych										
przedprodukcyjny ⁴	30,5	27,5	23,1	19,9	19,8	19,5	19,1	18,8	18,5	- 12,0
produkcyjny	56,2	58,2	62,0	64,1	63,9	63,8	63,7	63,5	63,2	+ 7,0
Poprodukcyjny	13,3	14,3	14,9	16,0	16,3	16,7	17,2	17,7	18,2	+ 4,9

Wykres 1. Kategorie ekonomiczne ludności w województwie podkarpackim '95 – '15 (liczba)



³ Ludność w wieku przedprodukcyjnym wg metodologii Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności: 14 lat i mniej. Za wiek produkcyjny przyjęto dla kobiet od 15 do 59 lat oraz dla mężczyzn od 15 do 64 lat.

⁴ Ludność w wieku przedprodukcyjnym wg założeń stosowanych w demografii: 17 lat i mniej. Za wiek produkcyjny przyjęto dla kobiet od 18 do 59 lat oraz dla mężczyzn od 18 do 64 lat.

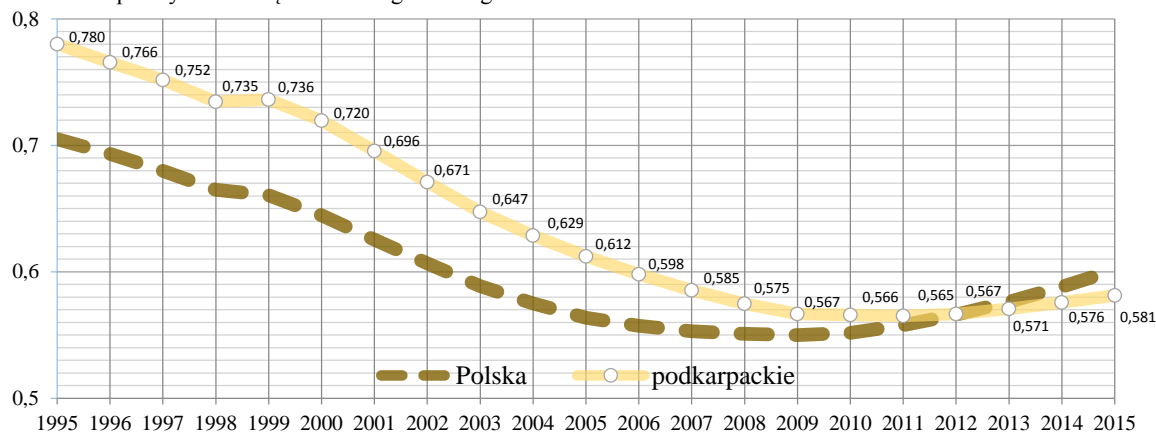
Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok

Tabela 3. Wskaźnik obciążenia demograficznego w latach '02–'15 (ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym)⁵

kategoria	'02	'03	'04	'05	'06	'07	'08	'09	'10	'11	'12	'13	'14	'15
Polska	60,7	58,9	57,5	56,3	55,7	55,3	55,1	55,0	55,2	55,8	56,6	57,6	58,8	60,1
Miasta	54,7	53,3	52,3	51,6	51,5	51,6	51,9	52,5	53,1	54,3	55,8	57,5	59,4	61,3
Wieś	71,3	68,8	66,5	64,5	62,9	61,5	60,3	59,1	58,5	58,1	57,8	57,8	58,0	58,3
Podkarpacie	67,1	64,7	62,9	61,2	59,8	58,5	57,5	56,7	56,6	56,5	56,7	57,1	57,6	58,1
Miasta	56,9	54,7	53,4	52,2	51,4	50,9	50,7	50,8	51,2	52,1	53,4	55,0	56,6	58,2
Wieś	74,8	72,4	70,0	67,9	66,1	64,2	62,5	61,0	60,6	59,8	59,1	58,5	58,3	58,1

Kolorem niebieskim oznaczono sekwencje spadkowe. Kolor biały oznacza wzrost w stos. do ostatniego roku z lat spadkowych.

Wykres 2. Współczynnik obciążenia demograficznego '95 – '15⁶



Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli 2,3 i wykresu 1,2)

- Maleje od lat odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym (z 30,5% w 1995 r. do 18,5% w 2015 r.).
- Ograniczenie wzrostu liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym współwystępuje ze wzrostem liczby ludności w wieku poprodukcyjnym.
- Ponowne podniesienie wartości wskaźnika obciążenia demograficznego od 2012 r., tj. ludności w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym (po zmniejszaniu się w regionie jego wartości do 2011 r.)⁷.

⁵ Opracowano na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego dostępnych w Internecie [dostęp: 26 lutego 2016 r.]: Bank Danych Lokalnych (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>).

Kategorie zgodnie z metodologią BAEL, tj. wiek przedprodukcyjny: 0-14 lat, wiek produkcyjny: 15 – 59 lat dla kobiet, 15-64 lat dla mężczyzn, wiek poprodukcyjny: powyżej wieku produkcyjnego.

⁶ Do proporcji pomiędzy ludnością w wieku nieprodukcyjnym i produkcyjnym stosujemy nazwę współczynnik. Poniżej 1,0 oznacza przewagę ludności w wieku produkcyjnym, powyżej 1,0 ludności w wieku nieprodukcyjnym.

⁷ Wskaźnik obciążenia demograficznego pokazuje – ile osób w wieku nieprodukcyjnym (zarówno przed- jak i po-produkcyjnym) przypada na osoby w wieku produkcyjnym (w zależności od przyjętej stałej C w przeliczeniu na 100 – w % lub 1000 – w ‰ osób produkcyjnych). Jak wynika z prognoz w 2025 r. wskaźnik obciążenia demograficznego może przyjąć wartość z 1990 roku. Wysoka wartość wskaźnika nie będzie wynikać – tak jak to miało miejsce w początku lat 90. z dużej ilości młodej ludności (w wieku przedprodukcyjnym) tylko ze wzrostu populacji osób starszych (w wieku poprodukcyjnym).

3. Stan rozwoju przedsiębiorczości ⁸

Tabela 4. Podmioty gospodarki narodowej w województwach, 2015 i 2016 r.

województwa	liczba podmiotów na dzień 31 XII '15	liczba podmiotów na dzień 31 XII '16
mazowieckie	766 030	788 008
śląskie	465 779	467 090
wielkopolskie	409 865	414 798
małopolskie	363 883	371 107
dolnośląskie	357 102	361 307
pomorskie	281 861	286 844
łódzkie	241 462	243 280
zachodniopomorskie	220 615	221 168
kujawsko-pomorskie	193 470	194 099
lubelskie	173 184	174 123
podkarpackie	165 155	167 749
warmińsko-mazurskie	123 876	124 287
lubuskie	111 272	111 756
świętokrzyskie	110 574	111 128
opolskie	100 432	100 295
podlaskie	99 309	99 956

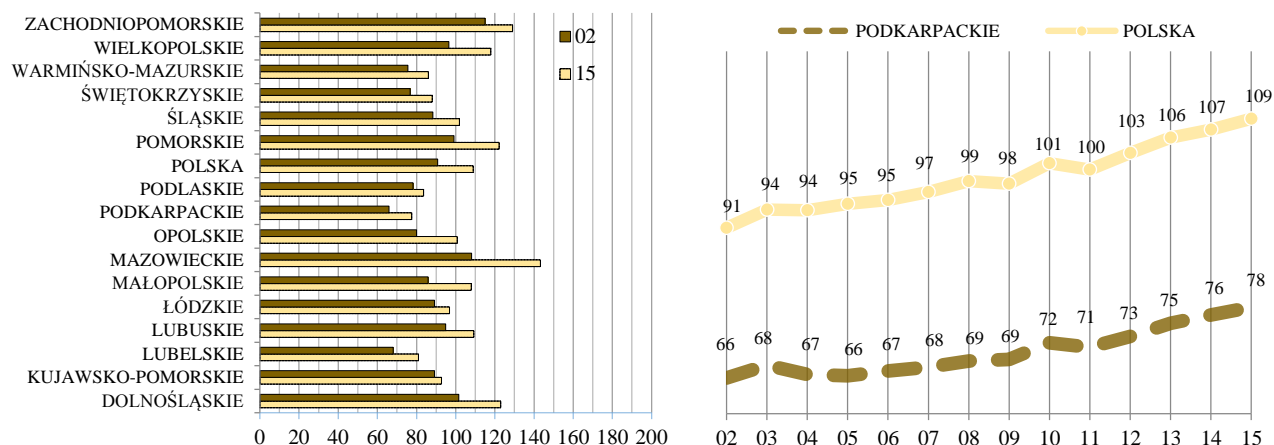
Tabela 5. Wskaźnik przedsiębiorczości w województwach, 31 XII '15 r.

województwa	Wskaźnik przedsiębiorczości (liczba podmiotów gospodarczych przypadająca na 1000 mieszkańców)	liczba podmiotów	liczba mieszkańców
DOLNOŚLĄSKIE	123	357 102	2 904 207
KUJAWSKO-POMORSKIE	93	193 470	2 086 210
LUBELSKIE	81	173 184	2 139 726
LUBUSKIE	109	111 272	1 018 075
ŁÓDZKIE	97	241 462	2 493 603
MAŁOPOLSKIE	108	363 883	3 372 618
MAZOWIECKIE	143	766 030	5 349 114
OPOLSKIE	101	100 432	996 011
PODKARPACKIE	78	165 155	2 127 657
PODLASKIE	84	99 309	1 188 800
POLSKA	109	4 184 409	38 437 239
POMORSKIE	122	281 861	2 307 710
ŚLĄSKIE	102	465 779	7 842 717
ŚWIĘTOKRZYSKIE	88	110 574	3 900 218
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	86	123 876	7 943 467
WIELKOPOLSKIE	118	409 865	6 203 880
ZACHODNIOPOMORSKIE	129	220 615	5 833 595

⁸ Rozdział opracowany na podstawie danych GUS: *Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON* (informacje miesięczne za okres wymienianych lat); *Podmioty gospodarki narodowej wpisane do rejestru REGON w województwie podkarpackim. Stan na koniec 2015 roku. Opracowanie sygnalne; Pracujący w gospodarce narodowej w 2015 r. oraz danych GUS dostępnych on-line [9 II '16 r.]: Bank Danych Lokalnych (dostępny w Internecie: <https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>).*

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok

Wykres 3 a, b. Wskaźnik przedsiębiorczości w województwach
w okresie poszczególnych lat (2002–2015)



Wnioski:

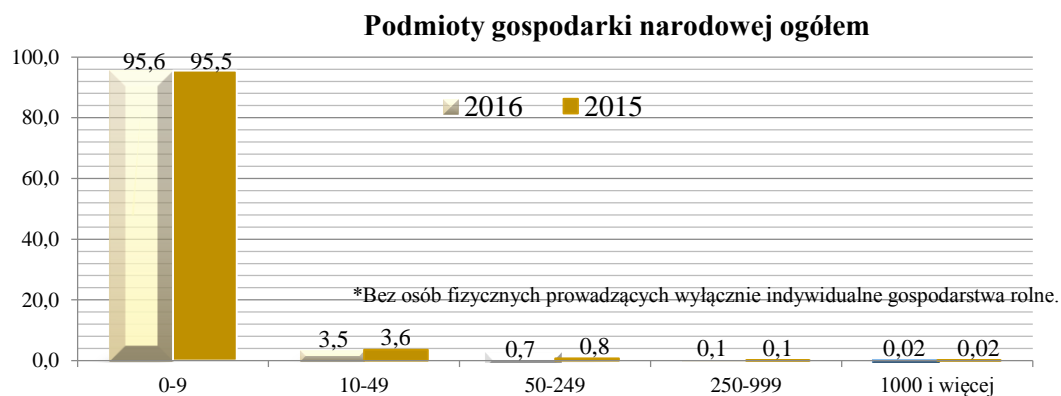
(na podstawie danych z Tabeli 4,5 i wykresu 3)

- Liczba podmiotów zarejestrowanych w województwie podkarpackim w 2016 r. plasuje je podobnie jak w 2015 r. na 11. miejscu – odnośnie województw w kraju.
- Po uwzględnieniu liczby ludności w regionie, przeliczeniu ilości podmiotów przypadających na 1 000 mieszkańców, pozycja Podkarpacia okazuje się najniższa w kraju (najniższy w kraju wskaźnik przedsiębiorczości: jedynie 78 podmiotów gospodarczych na 1 000 mieszkańców, przy średniej dla Polski: 109).

Tabela 6. **Podmioty gospodarki narodowej w województwie podkarpackim w 2016 r.** ogółem wg przewidywanej liczby pracujących (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)

stan na	ogółem					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
31 XII '15	165 155	157 787	5 929	1 249	156	34
31 XII '16	167 749	160 356	5 952	1 251	157	33
wzrost/spadek	+ 2 594	+ 2 569	+ 23	+ 2	+ 1	- 1

Wykres 4. Podmioty gospodarki narodowej* w województwie podkarpackim w 2016 r.
Rozkład procentowy wg przewidywanej liczby pracujących



Wnioski:

(na podstawie danych z Tabeli 6 i wykresu 4)

- Ogromne rozdrobnienie podmiotów gospodarczych. Struktura występujących w regionie podmiotów gospodarczych – nie zmienia się od lat. *Gros* podmiotów stanowią mikroprzedsiębiorstwa – 95,6%. Kategoria łączna mikro- i małych przedsiębiorstw (do 49 pracowników) to 99,1% wszystkich podmiotów gospodarczych w województwie.

Tabela 7. **Podmioty gospodarki narodowej w województwie podkarpackim w 2016 r. w sektorze publicznym** wg przewidywanej liczby pracujących (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)

stan na	sektor publiczny					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
31 XII '15	5 994	3 323	1 998	606	54	13
31 XII '16	6 017	3 356	1 990	604	54	13
wzrost/spadek	+ 23	+ 33	- 8	- 2	0	0

Wykres 5. Podmioty gospodarki narodowej w województwie podkarpackim w 2016 r. w sektorze publicznym wg przewidywanej liczby pracujących (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)

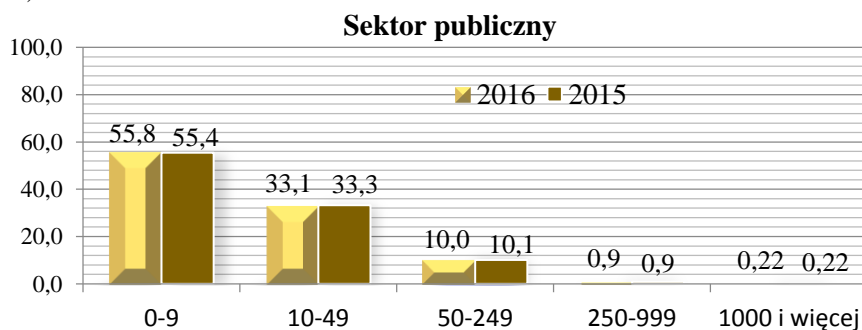


Tabela 8. **Podmioty gospodarki narodowej w województwie podkarpackim w 2016 r. w sektorze prywatnym** wg przewidywanej liczby pracujących (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)

stan na	sektor prywatny					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
31 XII '15	158 141	153 446	3 929	643	102	21
31 XII '16	160 548	155 819	3 959	647	103	20
wzrost/spadek	+ 2 407	+ 2 373	+ 30	+ 4	+ 1	- 1

Wykres 6. Podmioty gospodarki narodowej w województwie podkarpackim w 2016 r. w sektorze prywatnym wg przewidywanej liczby pracujących (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)

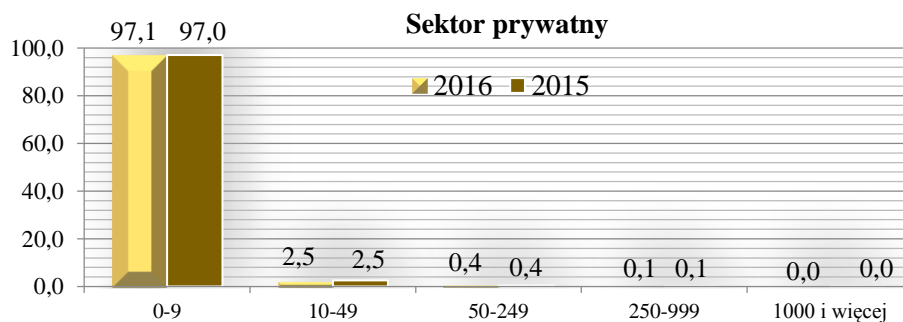
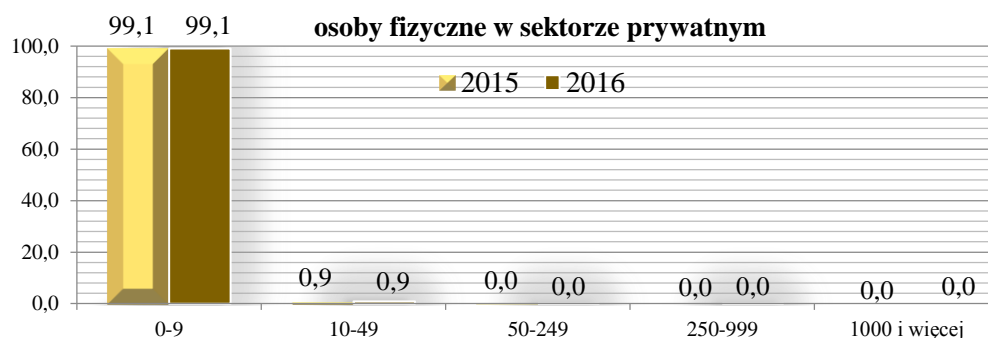


Tabela 9. **Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w 2016 r.** w sektorze prywatnym wg przewidywanej liczby pracujących (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)

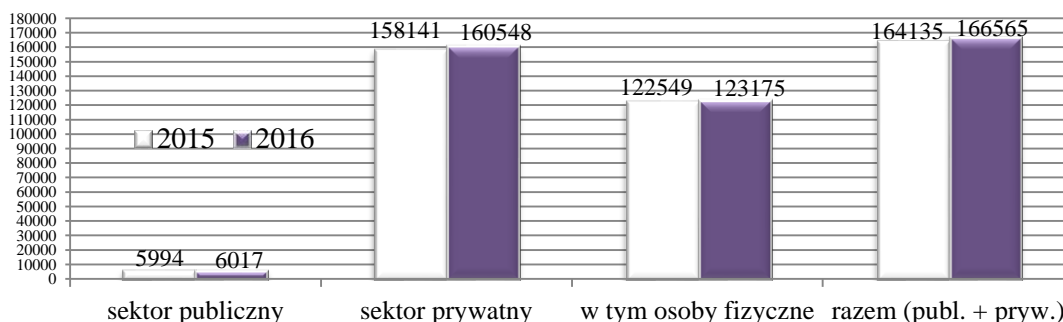
stan na	osoby fizyczne w sektorze prywatnym					
	razem	0-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej
31 XII '15	122 549	121 391	1 123	33	2	0
31 XII '16	123 175	122 013	1 130	30	2	0
wzrost/spadek	+ 626	+ 622	+ 7	- 3	0	0

Wykres 7. **Osoby fizyczne wśród podmiotów gospodarki narodowej w województwie podkarpackim w 2016 r.** w sektorze prywatnym wg przewidywanej liczby pracujących (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)



Wykres 8. **Podsumowanie. Publiczne prywatne podmioty gospodarki narodowej.**

Województwo podkarpackie stan na 31 XII '16 r. (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)



Wnioski:

(na podstawie danych z Tabeli 7, 8 i 9 oraz wykresu 5, 6, 7 i 8)

- Niewielki udział podmiotów publicznych w strukturze podmiotów ogółem (3,6%).
- Dominacja mikro- i małych przedsiębiorstw – głównie wśród podmiotów prywatnych (wśród podmiotów publicznych nie jest już tak wyraźna).
- Dominacja osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą wśród podmiotów prywatnych.
- Wśród osób fizycznych odnotowano przewagę podmiotów mikro (zatrudniających do 9 osób). Firmy małe (do 49 pracowników) to jedynie 0,9%, a średnie, duże i wielkie – poniżej 1%.

Tabela 10. **Struktura pracujących w podmiotach** zarejestrowanych w rejestrze REGON w województwie podkarpackim według stanu na **31 XII '15 r.**

ogółem	podmioty o liczbie pracujących (%)			
	9 i mniej	10-49	50-249	250 i więcej
100,0 %	33,7	21,2	20,9	24,2

W 2015 r. na terenie województwa podkarpackiego pracowało ogółem 809 734 osób, 5,6% ogółu osób pracujących w Polsce (w 2014 r.–5,6%). W ogólnej grupie pracujących (809,7 tys.) kobiety stanowiły 48,2% (w 2014 r.–48,2%). Z ogólnej liczby pracujących (809,7 tys.): w sektorze prywatnym zatrudnionych było 657 281 osób (81,2% ogółu pracujących), w sektorze publicznym 152 453 pracujących (18,8%). Strukturę zatrudnienia wg sektorów zawiera tab. 11.

Tabela 11. Pracujący w województwie podkarpackim, stan w dniu 31 XII '15 r.

Sektory PKD (Polskiej Klasyfikacji Działalności)	Liczba pracujących	Odsetek w ogólnej liczbie pracujących
Łącznie osób pracujących w województwie⁹	809 734	100,0
w sektorze rolnictwa	259 739	32,1
w sektorze przemysłowym	159 901	19,7
w sektorze budowlanym	37 935	4,7
w sektorze usługowym – w tym:	352 159	43,5
w handlu (łącznie z naprawami pojazdów samochodowych)	98 484	12,2
w edukacji	57 800	7,1
w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej	48 238	6,0
w administracji publicznej (łącznie z prac. cywilnej obrony narodowej i obowiązkowych zabezpieczeń społ.)	32 631	4,0
w transporcie i gospodarce magazynowej	27 899	3,4
w administrowaniu i działalności wspierającej*	17 750	2,2
w działalności profesjonalnej naukowej i technicznej	16 811	2,1
w działalności finansowej i ubezpieczeniowej	9 529	1,2
w zakwaterowaniu i gastronomii	9 483	1,2
w informacji i komunikacji	8 694	1,1
w działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją	6 624	0,8
w obsłudze rynku nieruchomości	6 019	0,7
w „pozostalej działalności usługowej”	12 197	1,5

* Dotyczy: wynajmu, dzierżawy, działalności turystycznej, detektywistycznej, ochroniarskiej, utrzymaniu porządku w budynkach, administracyjnej obsłudze biura i pozostałych czynnościach wspomagających prowadzenie działalności gospodarczej.

Wnioski:

(na podstawie tabeli 10 i 11)

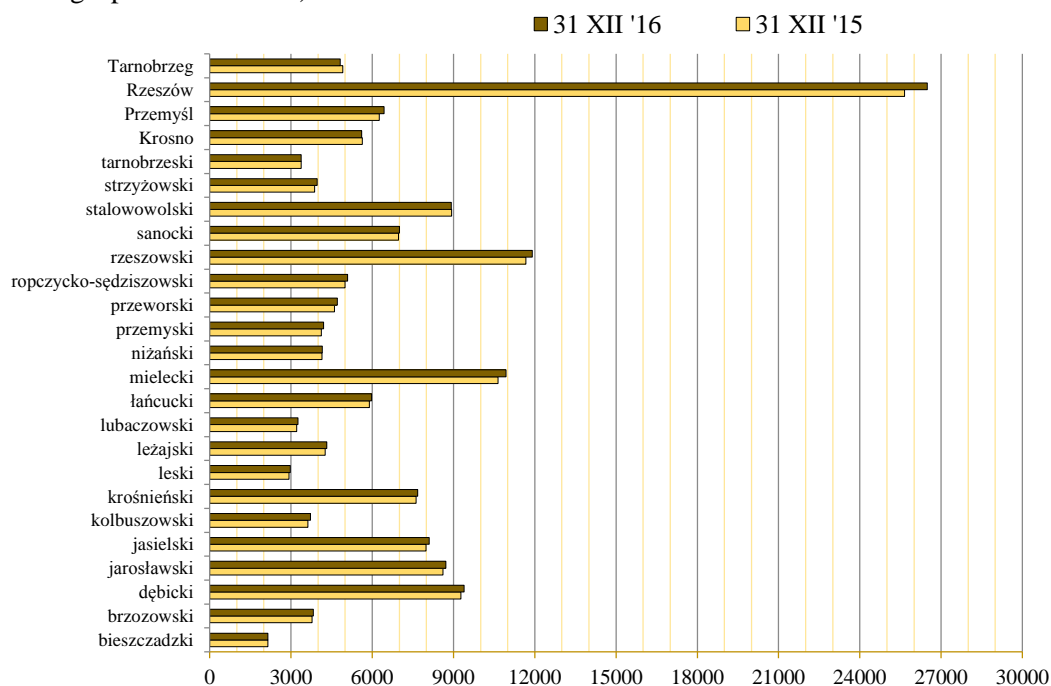
- Największą kategorię stanowią osoby pracujące w usługach (43,5%) i w rolnictwie (32,1%),
- Sektory przemysłowy i budowlany skupiają łącznie blisko ¼ pracujących (w 2015 r. 24,4% pracujących),
- Niższy niż w kraju udział zatrudnionych w usługach – 43,5% ogółu pracujących (Polska – 57,1%).

⁹ Liczba dotyczy pracujących cywili. Bez zatrudnionych w jednostkach obrony narodowej, bezpieczeństwa publicznego.

Tabela 12. **Podmioty gospodarki narodowej w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego** (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)

powiat	NUTS III (Subregion)	31 XII '15	31 XII '16	wzrost/ spadek
woj. podkarpackie	---	165 155	167 749	2 594
bieszczadzki	krośnieński	2 149	2 148	-1
brzozowski	krośnieński	3 779	3 828	49
dębicki	tarnobrzesci	9 277	9 397	120
jarosławski	przemyski	8 612	8 715	103
jasielski	krośnieński	7 983	8 100	117
kolbuszowski	rzeszowski	3 622	3 722	100
krośnieński	krośnieński	7 616	7 677	61
Leski	krośnieński	2 933	2 973	40
leżajski	tarnobrzesci	4 267	4 319	52
lubaczowski	przemyski	3 212	3 261	49
łańcucki	rzeszowski	5 894	5 979	85
mielecki	tarnobrzesci	10 643	10 939	296
nizański	tarnobrzesci	4 145	4 152	7
przemyski	przemyski	4 124	4 201	77
przeworski	przemyski	4 608	4 707	99
ropczycko-sędziszowski	rzeszowski	4 998	5 096	98
rzeszowski	rzeszowski	11 675	11 907	232
sanocki	krośnieński	6 972	7 000	28
stalowowolski	tarnobrzesci	8 926	8 916	-10
strzyżowski	rzeszowski	3 878	3 966	88
tarnobrzesci	tarnobrzesci	3 381	3 382	1
Krosno	krośnieński	5 639	5 615	-24
Przemyśl	przemyski	6 262	6 442	180
Rzeszów	rzeszowski	25 648	26 489	841
Tarnobrzeg	tarnobrzesci	4 912	4 818	-94

Wykres 9. **Podmioty gospodarki narodowej w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego** (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)



Wnioski:

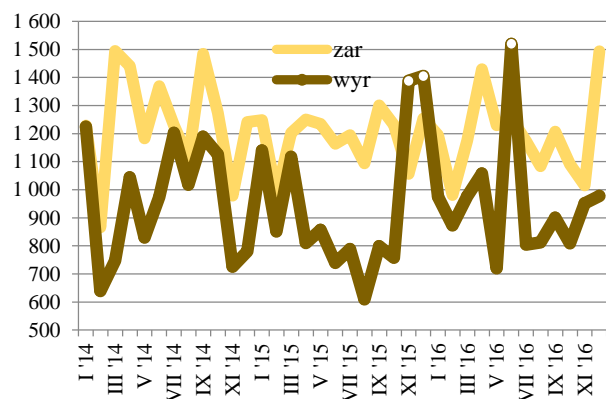
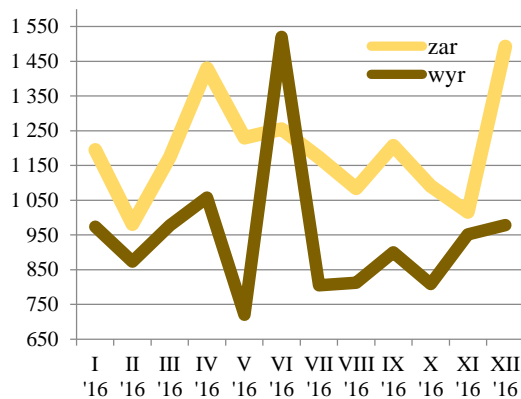
(na podstawie Tabeli 12 oraz Wykresu 8)

- Łącznie w podregionach (jednostki NUTS-3) zlokalizowanych jest:
 - PL323 – Krośnieński: 37 341 podmiotów (22,3% ogółu);
 - PL324 – Przemyski: 27 326 podmiotów (16,3%);
 - PL325 – Rzeszowski: 57 159 podmiotów (34,1%);
 - PL326 – Tarnobrzeski: 45 923 podmiotów (27,4%).
- Wyraźne skupienie podmiotów gospodarczych w podregionie rzeszowskim i tarnobrzeskim (łącznie 103 082 podmiotów, co stanowi 61,5% wszystkich podmiotów gospodarczych).

Tabela 13. Podmioty gospodarki narodowej nowo zarejestrowane i wyrejestrowane w rejestrze REGON, woj. podkarpackie (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)

okres	nowo zarejestrowane (w m-cu)	wyrejestrowane (w m-cu)	wzrost/spadek	podmioty wg stanu na koniec m-ca
XII '15	1 254	1 405	- 151	165 155
I '16	1 195	974	221	165 315
II '16	981	873	108	165 395
III '16	1 175	977	198	165 572
IV '16	1 430	1 058	372	165 948
V '16	1 230	720	510	166 455
VI '16	1 255	1 520	- 265	166 131
VII '16	1 173	805	368	166 476
VIII '16	1 084	812	272	166 731
IX '16	1 207	900	307	167 029
X '16	1 091	809	282	167 273
XI '16	1 016	952	64	167 288
XII '16	1 493	978	515	167 749

Wykres 10. a, b Podmioty gospodarki narodowej nowo zarejestrowane i wyrejestrowane w rejestrze REGON w województwie podkarpackim (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne)



Wnioski:

(na podstawie tabeli 13 oraz wykresu 10)

- W ujęciu poszczególnych miesięcy 2016 r. ('15 r. por.) spadek liczby podmiotów gospodarczych nastąpił w 2016 r. w czerwcu, a w 2015 r. – w listopadzie i grudniu. Można się domyślać, że jedną z przyczyn wyrejestrowania firmy może być uniknięcie zobowiązań finansowych.
- Od I I '14 r. tylko 3 razy odnotowano przewagę wyrejestrowań.
- W 2016 r. nastąpił wzrost o 2 594 podmiotów.

Tabela 14. Podmioty gospodarki narodowej w województwie podkarpackim w 2016 r. wg sekcji

PKD (bez osób fizycznych prowadzących wył. indywidualne gospodarstwa rolne)

kod	sekcja	31 XII '15 =100%	31 XII '16	wzrost / spadek	%
A	rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3159	3 153	-6	-0,2
B	górnictwo i wydobywanie	248	239	-9	-3,6
C	przetwórstwo przemysłowe	15941	16 102	161	1,0
D	wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	239	428	189	79,1
E	dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	482	490	8	1,7
F	budownictwo	20735	21 317	582	2,8
G	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	43383	42 885	- 498	-1,1
H	transport i gospodarka magazynowa	10937	11 256	319	2,9
I	działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	4648	4 630	-18	-0,4
J	informacja i komunikacja	4212	4 557	345	8,2
K	działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4172	4 061	- 111	-2,7
L	działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4563	4 717	154	3,4
M	działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13744	14 292	548	4,0
N	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierając	4074	4 190	116	2,8
O	administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1917	1 922	5	0,3
P	edukacja	6960	6 988	28	0,4
Q	opieka zdrowotna i pomoc społeczna	9503	9 874	371	3,9
R	działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3682	3 753	71	1,9
S	pozostała działalność usługowa	12418	12 643	225	1,8
T	gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	---
U	organizacje i zespoły eksterytorialne	3	3	0	0,0

Wnioski:

(na podstawie Tabeli 14)

- Największy przyrost liczby podmiotów gospodarczych w 2016 r. zauważyć można w sekcjach:
 - budowlanej (582 podmiotów),
 - działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (548),
 - opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (371),
 - transporcie i gospodarce magazynowej (319),
 - informacji i komunikacji (345),
 - działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości (154).
- Trzycyfrowy spadek liczby podmiotów gospodarczych w 2016 r. zauważyć można w sekcji handlu hurtowego i detalicznego (wraz z naprawą pojazdów samochodowych i motocykli) – o 498 podmiotów oraz w sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 111 podmiotów). Jednakże dla całej masy podmiotów zarejestrowanych w tych sekcjach jest on i tak nieistotny. Stanowi odpowiednio 1,1% i 2,7%.
- Znaczny wzrost odnotowano w sektorze energetycznym (głównie wytwarzanie i sprzedaż energii elektrycznej oraz gazowej) – wzrost o 79,1%.

4. Poziom bezrobocie

W województwie podkarpackim na dzień 31 XII '16 roku w stosunku do 31 XII '15 roku odnotowano **spadek** liczby osób bezrobotnych o **15 947 osób** a stopy bezrobocia o **1,6 pkt. proc.**

Tabela I. STAN I STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W PUP
Stan w końcu okresu, województwo podkarpackie

kategorie	31 XII '15			31 XII '16			wzrost/spadek - ogółem	wzrost/spadek - w %
	bezrobotni ogółem	w tym kobiety		bezrobotni ogółem	w tym kobiety			
		liczba	%		liczba	%		
ogółem	123 514	63 579	51,5	107 567	56 384	52,4	-15 947	-12,9
osoby poprzednio pracujące	99 103	49 267	49,7	88 964	45 158	50,8	-10 139	-10,2
w tym osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	5 327	2 706	50,8	4 277	2 301	53,8	-1 050	-19,7
osoby dotychczas nie pracujące	24 411	14 312	58,6	18 603	11 226	60,3	-5 808	-23,8

Tabela II. BEZROBOTNI W PUP ORAZ STOPA BEZROBOCIA WG POWIATÓW

Stan w końcu okresu

Powiaty	LICZBA BEZROBOTNYCH			STOPA BEZROBOCIA		
	31 XII '15	31XII '16	wzrost/spadek (liczba)	31XII '15*	31XII '16	wzrost/spadek (pkt. proc.)
województwo	123 514	107 567	- 15 947	13,2	11,6	-1,6
bieszczadzki	1 788	1 569	- 219	20,5	18,2	-2,3
brzozowski	6 032	5 437	- 595	20,7	18,9	-1,8
Dębicki	6 587	5 589	- 998	11,0	9,4	-1,6
jarosławski	8 315	7 748	- 567	15,7	14,7	-1,0
Jasielski	8 091	7 044	- 1 047	15,2	13,4	-1,8
kolbuszowski	3 175	2 754	- 421	13,3	11,6	-1,7
krośnieński	5 041	3 652	- 1 389	13,8	10,3	-3,5
Leski	2 486	2 413	- 73	20,9	20,3	-0,6
Leżajski	4 809	4 276	- 533	17,4	15,7	-1,7
lubaczowski	3 360	2 888	- 472	13,8	12,0	-1,8
Łańcucki	4 691	4 561	- 130	15,0	14,5	-0,5
Mielecki	7 114	4 793	- 2 321	11,0	7,6	-3,4
niżański	4 603	4 484	- 119	19,8	19,3	-0,5
przemyski	5 036	4 663	- 373	17,9	16,7	-1,2
przeworski	5 675	5 286	- 389	16,9	15,8	-1,1
ropczycko- sędziszowski	4 882	3 695	- 1 187	17,0	13,3	-3,7
rzeszowski	8 878	7 596	- 1 282	12,8	11,0	-1,8
sanocki	4 036	3 712	- 324	9,9	9,1	-0,8
stalowowolski	4 215	3 082	- 1 133	9,6	7,1	-2,5
strzyżowski	5 448	4 746	- 702	20,2	18,0	-2,2
tarnobrzeski	2 542	2 331	- 211	11,1	10,2	-0,9
Krosno	1 796	1 415	- 381	5,9	4,7	-1,2
Przemyśl	4 100	3 866	- 234	14,9	14,0	-0,9
Rzeszów	8 463	7 884	- 579	7,3	6,8	-0,5
Tarnobrzeg	2 351	2 083	- 268	13,3	11,8	-1,5

*Bank Danych Lokalnych www.stat.gov.pl

Wnioski:

(na podstawie danych z Tabeli I i Tabeli II)

- Największy procentowy spadek bezrobotnych odnotowano w grupie osób dotychczas nie pracujących (23,8%) – powodów znaczącego zmniejszenia się tej liczby upatruje się we wzroście wyrejestrowań z tytułu podjęcia pracy, a jednocześnie w fakcie rzadszego rejestrowania się absolwentów w powiatowych urzędach pracy (podejmują zatrudnienie po zakończeniu nauki lub jeszcze w jej trakcie, wyjeżdżają do pracy w kraju lub za granicę albo podejmują pracę w tzw. „szarej strefie”).
- W skali ostatniego roku zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych odnotowano w każdym z 21 powiatów województwa i w 4 miastach na prawach powiatu.

- Największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w powiatach: mieleckim – 2 321 krośnieńskim – 1 389, rzeszowskim – 1 282, ropczycko – sędziszowskim – 1 187, stalowowolskim – 1 133 i jasielskim – 1 047.
- Najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w powiecie leskim – 73 oraz w niżańskim – 119.
- Najwyższą wartość stopy bezrobocia na dzień 31 XII '16 r. odnotowano w powiatach: leskim (20,9%), brzozowskim (20,7%), bieszczadzkim (20,5%), strzyżowskim (20,2%) i niżańskim (19,8%).
- Najniższą stopę bezrobocia na dzień 31 XII '16 r. odnotowano w: Krośnie (4,7%) i Rzeszowie (6,8%) oraz w powiatach: stalowowolskim (7,1%), mieleckim (7,6%) i sanockim (9,1%).
- Stopę bezrobocia wyższą od średniej w województwie odnotowano aż w 13 powiatach i w 2 miastach na prawach powiatu.

5. Płynność bezrobocia

Analizując zjawisko fluktuacji, tj. „napływ” i „odpływ” osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy należy stwierdzić, że w okresie 12 miesięcy '16 r. w województwie podkarpackim zarejestrowało się ogółem 149 405 bezrobotnych (w '15 r. grupa ta stanowiła 158 025 osób).

Tabela III. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI "NAPŁYW"
w roku sprawozdawczym, województwo podkarpackie

kategorie	31 XII '15		31 XII '16		wzrost/spadek
	ogółem	w %	ogółem	w %	ogółem
nowo zarejestrowani bezrobotni "napływ"	158 025	100,0	149 405	100,0	-8 620
z tego rejestrujący się:					
- po raz pierwszy	26 720	16,9	24 377	16,3	-2 343
- po raz kolejny (od 1990 r.)	131 305	83,1	125 028	83,7	-6 277
w tym powracający do rejestracji:					
- po pracach interwencyjnych	241	0,2	115	0,1	-126
- po robotach publicznych	902	0,6	1 149	0,8	247
- po stażu	13 828	8,8	13 017	8,7	-811
- po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	7	0,0	6	0,0	-1
- po szkoleniu	4 093	2,6	3 087	2,1	-1 006
- po pracach społecznie użytecznych	1 041	0,7	1 082	0,7	41

Tabela IV. "NAPŁYW" BEZROBOTNYCH W POWIATACH
w roku sprawozdawczym, województwo podkarpackie

powiaty	"napływ" bezrobotnych			
	2015	2016	wzrost/spadek	
			w liczbach	%
województwo	158 025	149 405	-8 620	-5,5
bieszczadzki	2 076	1 969	-107	-5,2
brzozowski	6 083	5 683	-400	-6,6
dębicki	8 621	7 733	-888	-10,3
jarosławski	9 684	9 626	-58	-0,6
jasielski	9 775	8 634	-1 141	-11,7
kolbuszowski	4 716	4 515	-201	-4,3
krośnieński	7 445	6 532	-913	-12,3
leski	2 904	2 888	-16	-0,6
leżajski	6 138	6 390	252	4,1
lubaczowski	5 583	5 152	-431	-7,7
łańcucki	6 180	6 454	274	4,4
mielecki	9 870	9 218	-652	-6,6
niżański	5 831	6 165	334	5,7
przemyski	5 609	5 473	-136	-2,4
przeworski	8 188	7 132	-1 056	-12,9
ropczycko-sędziszowski	6 765	6 555	-210	-3,1
rzeszowski	9 871	8 723	-1 148	-11,6
sanocki	6 504	6 143	-361	-5,6
stałowowolski	6 864	6 495	-369	-5,4
strzyżowski	5 538	5 733	195	3,5
tarnobrzeski	3 796	3 523	-273	-7,2
Krosno	2 721	2 582	-139	-5,1
Przemyśl	3 996	3 992	-4	-0,1
Rzeszów	9 854	8 770	-1 084	-11,0
Tarnobrzeg	3 413	3 325	-88	-2,6

Wnioski:

(na podstawie danych z Tabeli III i Tabeli IV)

- Zarejestrowano po raz pierwszy 24 377 osób (16,3% ogółu bezrobotnych).
- Większość zarejestrowanych w PUP stanowiły osoby powracające do ewidencji po raz kolejny – 125 028 osób (83,7%).
- Powtórne rejestracje dotyczyły głównie tych osób, które po okresie krótkotrwałego zatrudnienia (w tym także subsydiowanego ze środków Funduszu Pracy) powracały do ewidencji urzędów pracy, gdyż pracodawcy nie dysponowali miejscami stałego zatrudnienia.
- Bezrobotni włączani do ewidencji po okresie aktywizacji w ramach form subsydiowanych stanowili 18 456 osób (12,4%).
- Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w: powiecie jarosławskim (9 626), powiecie mieleckim (9 218), Rzeszowie (8 770), powiecie rzeszowskim (8 723), powiecie jasielskim (8 634), powiecie dębickim (7 733).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok

- Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowało się w: powiecie bieszczadzkim (1 969), Krośnie (2 582), powiecie leskim (2 888), Tarnobrzegu (3 325), powiecie tarnobrzeskim (3 523).
- W grupie osób rejestrujących się po raz pierwszy nastąpił spadek o 2 343 osoby (8,8% w odniesieniu do roku 2015).
- Zauważalny spadek liczby osób powracających do rejestracji po poszczególnych formach aktywizacji związany jest ze spadkiem ogólnej liczby osób bezrobotnych.

„Odływ” osób z rejestrów powiatowych urzędów pracy może wiązać się z całkowitym wyrejestrowaniem (z utratą statusu osoby bezrobotnej – z powodu podjęcia pracy lub innego powodu niż podjęcie zatrudnienia), bądź z wyłączeniem z rejestru (z powodu udziału w formach aktywizacji zawodowej, które nie powodują utraty statusu osoby bezrobotnej). W okresie 12 miesięcy 2016 r. w województwie podkarpackim nastąpił „odływ” 165 352 bezrobotnych. W roku 2015 grupa ta stanowiła 172 443 osoby.

Tabela V. BEZROBOTNI WYŁĄCZENI Z REJESTRU "ODPŁYW"
w roku sprawozdawczym, województwo podkarpackie

kategorie	31 XII '15		31 XII '16		wzrost/spadek
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem
bezrobotni wyłączeni z rejestru "odpływ" (ogółem)	172 443	100,0	165 352	100,0	-7 091
wyłączeni z rejestru z utratą statusu bezrobotnych	149 021	86,4	144 737	87,5	-4 284
z powodu podjęcia pracy	85 469	49,6	85 617	51,8	148
w tym:					
- pracy niesubsydiowanej	70 445	40,9	66 233	40,1	-4 212
- pracy subsydiowanej:	15 024	8,7	19 384	11,7	4 360
pracy subsydiowanej z tytułu:					
- prac interwencyjnych	4 378	2,5	3 879	2,3	-499
- robót publicznych	2 389	1,4	2 670	1,6	281
- otrzymania dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej	2 841	1,6	2 992	1,8	151
w tym bonu na zasiedlenie	3	0,0	10	0,0	7
- podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	4 204	2,4	3 892	2,4	-312

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok

kategorie	31 XII '15		31 XII '16		wzrost/spadek
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	563	0,3	939	0,6	376
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	228	0,1	109	0,1	-119
- podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	1	0,0	0	0,0	-1
- podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	1	0,0	0	0,0	-1
- podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0,0	21	0,0	21
- podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	161	0,1	246	0,1	85
- inne (podjęcia pracy subsydiowanej)	258	0,1	4 636	2,8	4 378
z innego powodu niż podjęcie pracy	63 552	36,9	59 120	35,8	-4 432
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	4 720	2,7	4 725	2,9	5
- odmowy ustalenia profilu pomocy	1	0,0	1	0,0	0
- nie potwierdzenia gotowości do pracy	38 186	22,1	32 937	19,9	-5 249
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	8 595	5,0	11 104	6,7	2 509
- podjęcia nauki	830	0,5	726	0,4	-104
- osiągnięcia wieku emerytalnego	676	0,4	817	0,5	141
- nabycia praw emerytalnych lub rentowych	2 016	1,2	1 197	0,7	-819
- nabycia uprawnień do świadczenia przedemerytalnego	2 207	1,3	1 801	1,1	-406
- innych	6 321	3,7	5 812	3,5	-509
wylączeni z rejestru bez utraty statusu bezrobotnych	24 449	14,2	21 287	12,9	-3 162
- rozpoczęcia szkolenia	4 183	2,4	3 112	1,9	-1 071
w tym w ramach bonu szkoleniowego	381	0,2	352	0,2	-29
- rozpoczęcia stażu	15 923	9,2	14 194	8,6	-1 729
w tym w ramach bonu stażowego	455	0,3	134	0,1	-321
- rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	7	0,0	6	0,0	-1
- rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	1 240	0,7	1 193	0,7	-47
w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	191	0,1	186	0,1	-5
- skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	2 069	1,2	2 110	1,3	41

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok

Tabela VI. BEZROBOTNI, KTÓRZY PODJĘLI PRACĘ
w roku sprawozdawczym, województwo podkarpackie

Kategorie	2015		2016		wzrost/spadek	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
ogółem	85 469	100,0	85 617	100,0	148	0,2
kobiety	39 515	46,2	40 181	46,9	666	1,7
mężczyźni	45 954	53,8	45 436	53,1	-518	-1,1
z ogółu bezrobotnych, którzy podjęli pracę						
poprzednio pracujący (ogółem)	71 369	83,5	72 566	84,8	1 197	1,7
w tym zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	3 788	4,4	3 058	3,6	-730	-19,3
osoby dotychczas nie pracujące	14 100	16,5	13 051	15,2	-1 049	-7,4

Tabela VII. "ODPŁYW" BEZROBOTNYCH W POWIATACH
w roku sprawozdawczym, województwo podkarpackie

powiaty	"odpływ" bezrobotnych, w tym osoby, które podjęły pracę									
	2015			2016			wzrost/spadek			
	ogółem	w tym osoby, które podjęły pracę		ogółem	w tym osoby, które podjęły pracę		ogółem		w tym osoby, które podjęły pracę	
		liczba	%		liczba	%	liczba	%	liczba	%
województwo	172 443	85 469	49,6	165 352	85 617	51,8	-7 091	-4,1	148	0,2
bieszczadzki	2 162	1 195	55,3	2 188	1 214	55,5	26	1,2	19	1,6
brzozowski	6 751	3 646	54,0	6 278	3 412	54,3	-473	-7,0	-234	-6,4
dębicki	9 477	4 878	51,5	8 731	4 753	54,4	-746	-7,9	-125	-2,6
jarosławski	10 589	5 226	49,4	10 193	5 615	55,1	-396	-3,7	389	7,4
jasielski	10 188	4 573	44,9	9 681	4 595	47,5	-507	-5,0	22	0,5
kolbuszowski	5 193	2 243	43,2	4 936	2 420	49,0	-257	-4,9	177	7,9
krośniński	8 398	4 175	49,7	7 921	3 646	46,0	-477	-5,7	-529	-12,7
leski	3 086	1 754	56,8	2 961	1 730	58,4	-125	-4,1	-24	-1,4
leżajski	6 644	3 274	49,3	6 923	3 084	44,5	279	4,2	-190	-5,8
lubaczowski	6 148	2 962	48,2	5 624	2 987	53,1	-524	-8,5	25	0,8
łańcucki	7 289	3 587	49,2	6 584	3 599	54,7	-705	-9,7	12	0,3
mielecki	10 081	5 971	59,2	11 539	6 607	57,3	1 458	14,5	636	10,7
niżański	6 705	2 798	41,7	6 284	3 139	50,0	-421	-6,3	341	12,2
przemyski	6 043	2 574	42,6	5 846	2 763	47,3	-197	-3,3	189	7,3
przeworski	8 484	3 848	45,4	7 521	3 784	50,3	-963	-11,4	-64	-1,7
ropczycko-sędziszowski	7 314	3 464	47,4	7 742	3 781	48,8	428	5,9	317	9,2
rzeszowski	10 414	5 687	54,6	10 005	5 341	53,4	-409	-3,9	-346	-6,1
sanocki	7 696	3 753	48,8	6 467	3 394	52,5	-1 229	-16,0	-359	-9,6
stałowowlowski	8 109	3 822	47,1	7 628	3 501	45,9	-481	-5,9	-321	-8,4
strzyżowski	5 959	3 058	51,3	6 435	3 265	50,7	476	8,0	207	6,8
tarnobrzeski	4 146	2 342	56,5	3 734	2 214	59,3	-412	-9,9	-128	-5,5
Krosno	3 048	1 407	46,2	2 963	1 301	43,9	-85	-2,8	-106	-7,5
Przemyśl	4 602	1 957	42,5	4 226	2 149	50,9	-376	-8,2	192	9,8
Rzeszów	10 106	5 295	52,4	9 349	5 278	56,5	-757	-7,5	-17	-0,3
Tarnobrzeg	3 811	1 980	52,0	3 593	2 045	56,9	-218	-5,7	65	3,3

Wnioski:

(na podstawie danych z tabel V, VI, VII)

- 85 617 (51,8%) osób wyrejestrowało się z powodu podjęcia pracy, a w tym 66 233 osoby podjęło pracę niesubsydiowaną).
- w grupie osób, które wyrejestrowały się z powodu podjęcia pracy przeważali mężczyźni. Kobiety stanowiły większość wśród bezrobotnych ogółem (52,4%) i statystycznie rzadziej podejmowały zatrudnienie.
- W grupie osób, które wyrejestrowały się z powodu podjęcia pracy – większość stanowiły osoby już poprzednio pracujące. Wśród dotychczas niepracujących nastąpił spadek podejmujących zatrudnienie (w stos. do stanu na 31. XII. '15 r.). Procentowy wzrost podejmujących pracę i jednocześnie przed zarejestrowaniem się w pośredniaku będących uprzednio osobami pracującymi tj. zatrudnionymi – jest bardziej widoczny podczas spadku ogólnego poziomu bezrobocia, ponieważ jest obliczany właśnie do liczby bezrobotnych ogółem.
- Warto odnotować, że spadła liczba osób, które podjęły pracę po uprzedniej utracie zatrudnienia z przyczyn zakładu pracy. Jednocześnie spadła ogółem liczba osób w tej kategorii (na dzień 31 XII '15 było zarejestrowanych 5 327 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy, natomiast 31 XII '16 – 4 277). Oznacza to, że w 2016 r. wśród bezrobotnych podejmujących pracę mniej było osób zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy, a więcej poprzednio pracujących – niezwolnionych z tej przyczyny.
- Z ogólnej liczby podjęć pracy – mniejszość tj. 11,7% (19 384 bezrobotnych) stanowiło zatrudnienie w ramach miejsc pracy subsydiowanej – ze środków publicznych.
- Najwyższą liczbę spośród zatrudnienia subsydiowanego stanowiły: podjęcia pracy osób bezrobotnych firmach w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego (3 892), prace interwencyjne (3 879), otrzymania dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej (2 992) i realizacji robót publicznych (2 670).
- 4 636 bezrobotnych (2,8% ogółu bezrobotnych) wyrejestrowanych zostało z innych niż powyżej wymienione podjęć pracy subsydiowanej.
- aż 59 120 osób (35,8% ogółu bezrobotnych) wyrejestrowało się z innego powodu jak podjęcie pracy.
- Wśród innych powodów wyrejestrowań najczęstszym były: niepotwierdzenie przez bezrobotnych gotowości do podjęcia pracy (32 937 osób), dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (11 104).
- 21 287 (12,9%) osób zostało wyłączonych z ewidencji z powodu udziału w formach aktywizacji zawodowej nie powodujących utraty statusu bezrobotnych.
- Wśród powodów wyłączeń (bez utraty statusu) najczęstsze były: staże (14 194), szkolenia (3 112), skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych (2 110).
- Największy „odpływ” osób bezrobotnych odnotowano w: powiecie mieleckim (11 539), jarosławskim (10 193), rzeszowskim (10 005), jasielskim (9 681), m. Rzeszowie (9 349) i powiecie dębickim (8 731).
- Najmniejszy „odpływ” osób bezrobotnych nastąpił w: powiecie bieszczadzkim (2 188 osoby), powiecie leskim (2 961), m. Krośnie (2 963), m. Tarnobrzegu (3 593) i powiecie tarnobrzeskim (3 734).
- Wysoki „napływ” jest związany z wysokim „odpływem”, a niski „napływ” z niskim „odpływem”.

6. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wśród ogółu bezrobotnych w województwie podkarpackim prawo do pobierania zasiłku dla bezrobotnych na dzień 31 XII '16 r. posiadało 13 581 osób.

Tabela VIII. BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU
Stan w końcu roku, województwo podkarpackie

wyszczególnienie	31 XII '15		31 XII '16		wzrost/spadek (liczba)	%
	ogółem	w tym kobiety	ogółem	w tym kobiety		
województwo	14 417	6 631	13 581	6 568	-836	-5,8
poprzednio pracujący	14 404	6 621	13 570	6 562	-834	-5,8
w tym zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	2 489	1 132	1 930	949	-559	-22,5
bezrobotni posiadający prawo do zasiłku w podziale na powiaty						
bieszczadzki	294	138	235	137	-59	-20,1
brzozowski	1 004	435	874	350	-130	-12,9
dębicki	683	350	608	357	-75	-11,0
jarosławski	544	238	1 088	534	544	100,0
jasielski	755	278	609	253	-146	-19,3
kolbuszowski	372	150	308	147	-64	-17,2
krośnieński	618	305	471	234	-147	-23,8
leski	428	234	520	277	92	21,5
leżajski	386	164	695	325	309	80,1
lubaczowski	341	144	336	142	-5	-1,5
łańcucki	488	205	496	209	8	1,6
mielecki	1 091	502	645	375	-446	-40,9
nizański	746	332	702	328	-44	-5,9
przemyski	765	375	634	290	-131	-17,1
przeworski	472	163	725	341	253	53,6
ropczycko-sędziszowski	764	365	668	339	-96	-12,6
rzeszowski	938	466	753	371	-185	-19,7
sanocki	515	233	429	199	-86	-16,7
stalowowolski	437	217	401	179	-36	-8,2
strzyżowski	835	344	701	290	-134	-16,0
tarnobrzeski	289	123	286	129	-3	-1,0
Krosno	238	120	177	95	-61	-25,6
Przemyśl	307	171	211	114	-96	-31,3
Rzeszów	847	465	750	419	-97	-11,5
Tarnobrzeg	260	114	259	134	-1	-0,4

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli VIII)

- W porównaniu do stanu z 31 XII '15 r. (14 417) liczba zasiłkobiorców zmniejszyła się o 836 osób (5,8%).
- W ogólnej grupie zasiłkobiorców liczbę 1 930 stanowiły osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
- Wzrost odsetka zasiłkobiorców (w%) odnotowano w 5 powiatach: jarosławskim (100,0), leżajskim (80,1), przeworskim (53,6), leskim (21,5) i łańcuckim (1,6).
- Spadek zasiłkobiorców (w%) odnotowano we wszystkich pozostałych powiatach i miastach na prawach powiatu (20). Największy w następujących: powiecie mieleckim (40,9), m. Przemyślu (31,3), m. Krośnie (25,6) i powiecie krośnieńskim (23,8).

7. Bezrobotni według wieku

Tabela IX. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Stan w końcu okresu

Wyszczególnienie	31 XII '15		31 XII '16	
	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach
Ogółem	123 514	100,0	107 567	100,0
z tego w przedziałach wieku				
18-24	21 884	17,7	16 279	15,1
25-34	37 275	30,2	32 938	30,6
35-44	26 159	21,2	23 781	22,1
45-54	22 287	18,0	19 278	17,9
55-59	11 206	9,1	10 214	9,5
60 lat i więcej	4 703	3,8	5 077	4,7

Wnioski:

- Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (30,6%), co w połączeniu z grupą osób w wieku od 18 do 24 roku życia (15,1%) daje 45,7% ogółu – osoby młode stanowią zatem prawie ½ ogółu osób bezrobotnych.
- Z porównania udziału osób z poszczególnych kategorii wiekowych w ogólnej grupie bezrobotnych w latach '15 i '16 wynika względnie stały poziom.
- Osoby młode w wieku od 18 do 34 roku życia najczęściej pozostają bez pracy przez okres od 1 do 3 miesięcy (11 042) oraz powyżej 24 m-cy (8 864).
- W grupie osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (długotrwale bezrobotnych) przeważają osoby w wieku: 35–44 lat (8 371), 45–51 lat (7 670) oraz 25–34 lat (7 610).

8. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia

Tabela X. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Stan w końcu okresu

Wyszczególnienie	31 XII '15		31 XII '16	
	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach
Ogółem	123 514	100,0	107 567	100,0
z tego z wykształceniem				
wyższym	17 588	14,2	16 099	15,0
policealnym i średnim zawodowym	31 542	25,5	27 328	25,4
średnim ogólnokształcącym	12 875	10,4	11 196	10,4
zasadniczym zawodowym	36 625	29,7	31 356	29,2
gimnazjalnym i poniżej	24 884	20,1	21 588	20,1

Wnioski:

- Najliczniejszy udział wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (29,2%), policealne i średnie zawodowe (25,4%) oraz gimnazjalne i niższe (20,1%) – szacuje się, że to właśnie w tych trzech wskazanych grupach duży odsetek stanowią osoby pracujące w „szarej strefie”.
- Najmniejszy udział odnotowuje się w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,4%) – powodem może być fakt, że osoby kończące licea ogólnokształcące najczęściej kontynuują kształcenie na poziomie wyższym (w trybie dziennym lub zaocznym) podejmując jednocześnie pracę, dlatego nie rejestrują się w PUP.
- Grupa bezrobotnych z wykształceniem wyższym to 15,0% ogółu – podkreślić należy, że już od kilku lat rośnie odsetek osób z wykształceniem wyższym wśród osób bezrobotnych ('04 r.–5,5%, '06 r.–6,9%, '08 r.–9,2%, '10 r.–11,7%, '12 r. – 13,1%, '14 r. – 13,9%, 2015 r. – 14,2%).
- Analiza czasu pozostawania bez pracy wyraźnie pokazuje, że w grupach osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz z gimnazjalnym i niższym przybywa osób bezrobotnych wraz z wydłużaniem się okresu braku aktywności zawodowej – w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy (długotrwale bezrobotnych) wykształcenie zasadnicze zawodowe posiada aż 10 386 osób, a gimnazjalne i niższe – 8 329 osób.

9. Bezrobotni wg stażu pracy

Tabela XI. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY
Stan w końcu okresu

Wyszczególnienie	31 XII '15		31 XII '16	
	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach	w liczbach bezwzględnych	w odsetkach
Ogółem	123 514	100,0	107 567	100,0
z tego wg stażu:				
do 1 roku	23 095	18,7	21 276	19,8
od 1 do 5 lat	27 463	22,2	24 768	23,0
od 5 do 10 lat	17 023	13,8	15 536	14,4
od 10 do 20 lat	17 334	14,0	15 368	14,3
od 20 do 30 lat	10 465	8,5	9 035	8,4
30 lat i więcej	3 723	3,0	2 981	2,8
bez stażu pracy	24 411	19,8	18 603	17,3

Wnioski:

(na podstawie danych z tabeli XI, XII, XIII i XIV c)

- Osoby bez stażu pracy oraz osoby ze stażem pracy do 5 lat stanowią w sumie 60,1% ogółu osób bezrobotnych – liczba ta wskazuje na większe trudności ze znalezieniem pracy wśród osób z najmniejszym doświadczeniem zawodowym.
- Warto zaznaczyć, że w jeszcze większym stopniu opisana trudna sytuacja dotyczyła bezrobotnych kobiet bez doświadczenia zawodowego lub ze stażem pracy do 5 lat – stanowiły one aż 65,0% ogółu.
- Osoby bezrobotne z nikłym stażem pracy przeważają w każdej kategorii czasu pozostawania bez pracy. Warto zwrócić uwagę, że grupa osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy i osoby bez stażu pracy oraz ze stażem nie większym niż 5 lat jest najliczniejsza (łącznie 17 818 osób – 55,6%)

10. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na dzień 31 XII '16 roku spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych 67 753 osób mieszkało na terenach wiejskich (63,0% ogółu bezrobotnych).

- W porównaniu ze stanem z 31 XII '15 r. (78 005) liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła o 10 252 osoby.
- Najwyższy spadek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w następujących powiatach: mieleckim (33,4%), stalowowolskim (29,2%), krośnieńskim (27,7%), ropczycko – sędziszowskim (26,1%).
- Najniższy spadek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w następujących powiatach: łańcuckim (3,5%), nizańskim (3,9%), leskim (5,3%), jarosławskim (6,8%), przeworskim (7,1%).
- Wyraźna tendencja wskazuje na związek pomiędzy spadkiem ogólnej stopy bezrobocia, a spadkiem liczby osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi. W powiatach, gdzie odnotowano znaczny spadek tego wskaźnika, jednocześnie nastąpił większy spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi (powiat ropczycko-sędziszowski: 3,7% do 26,1%;

krośnieński: 3,5% do 27,7%; mielecki: 3,4% do 33,4%; powiat stalowowolski (2,5% do 29,2%).

Powodów wskazanej tendencji upatruje się, m.in. w tym, że osoby zamieszkałe na wsi podejmują pracę w większych miastach lub często wyjeżdżają do pracy za granicę.

- Największa liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi pozostaje bez zatrudnienia przez okres powyżej 24 miesięcy (19 644), z czego 5 080 to osoby w wieku 25–34 roku życia, 5 059 osób jest w wieku od 35 do 44 roku życia, a 4 687 osób jest w wieku od 45 do 54 lat.
- Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (32,3%) to najliczniejsza grupa bezrobotnych zamieszkałych na wsi, kolejną są osoby legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25,2%).
- Udokumentowany staż pracy, który posiadają osoby zarejestrowane jako bezrobotni na wsi wskazuje wyraźnie na najliczniejszą grupę osób bez stażu i z małym stażem pracy (0–5 lat), która łącznie stanowiła 62,3% ogółu bezrobotnych na wsi.

11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na 31 XII '16 r. odnotowano również zdefiniowanych przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na podstawie art. 49 jako osoby bezrobotne – pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy (tj. będący do 30 roku życia, bezrobotni długotrwale, powyżej 50 roku życia, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia i z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności. Bezrobotnym długotrwale przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

- Najliczniejszą grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby długotrwale bezrobotne 64 838 (60,3%) – jednakże w stosunku do roku '15 (74 688) liczba ta spadła o 9 850 osób.
- Odnotowano nieznaczny spadek udziału osób długotrwale bezrobotnych, które to na koniec '16 roku stanowiły 60,3% ogólnej liczby bezrobotnych (na koniec '15 roku było to 60,5% ogółu).
- Największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych notuje się w powiatach: dębickim (65,6%), jasielskim (64,1%) i stalowowolskim (61,4%).
- Najmniejszy odsetek osób długotrwale bezrobotnych notuje się w powiatach: leskim (48,3%), rzeszowskim (49,9%) i łańcuckim (50,4%).
- W stosunku do 2015 r. odnotowano spadek osób długotrwale bezrobotnych we wszystkich powiatach – w tym największy w: stalowowolskim (40,8%), ropczycko-sędziszowskim (32,1%), krośnieńskim (28,5%) i mieleckim (26,2%).
- Drugą w kolejności pod względem liczebności stanowi grupą osób do 30 roku życia, która w 2016 r. obejmowała 33 604 osoby (31,2%) – jednak w stosunku do roku '15 (42 524) liczba ta spadła o 8 920 osób.

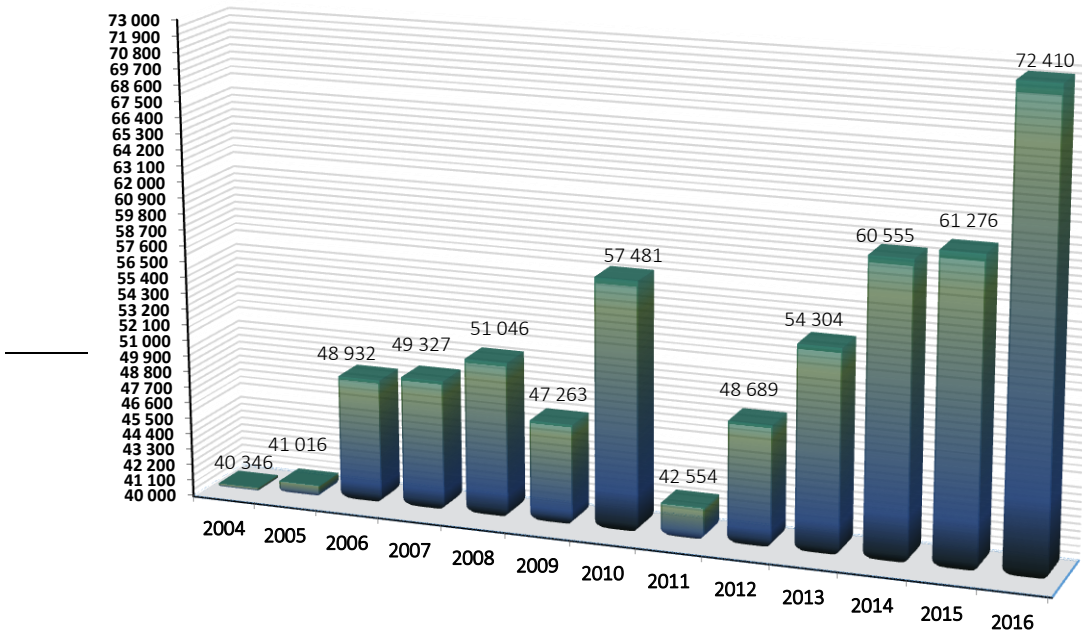
- Najwięcej osób bezrobotnych w grupie do 30 roku życia odnotowuje się w powiatach: rzeszowskim (2 653), jarosławskim (2 389), dębickim (2 054), jasielskim (2 039) i m. Rzeszowie (1 869).
- Najmniej osób bezrobotnych w grupie do 30 roku życia odnotowuje się w: m. Krośnie (316), powiecie bieszczadzkim (492), m. Tarnobrzegu (498), leskim (685) i tarnobrzeckim (760).
- Na koniec 2016 r. w porównaniu do stanu z końca 2015 r. zmniejszyła się liczba bezrobotnych do 25 roku życia o 5 605 osób. Osoby do 25 roku życia obejmowały 15,1% ogółu bezrobotnych.
- Trzecią w kolejności pod względem liczebności stanowi grupa osób powyżej 50 roku życia, która obejmuje 25 194 osób (23,4%) – w stosunku do ‘15 r. (27 449) liczba ta spadła o 2 255 osób.
- Na koniec 2016 roku wzrósł udział bezrobotnych po 50 roku życia, które stanowiły 23,4% ogółu bezrobotnych (v. s. na koniec ‘15 r. było to 22,2% ogółu bezrobotnych).
- Najwięcej osób bezrobotnych w grupie powyżej 50 roku życia odnotowuje się w: m. Rzeszowie (2 282) oraz w powiatach: jarosławskim (1 719), rzeszowskim (1 659), jasielskim (1 493).
- Najmniej osób bezrobotnych w grupie powyżej 50 roku życia odnotowuje się w powiecie bieszczadzkim (368), m. Krośnie (404), m. Tarnobrzegu (545), powiecie tarnobrzeckim (557), leskim (576), ropczycko-sędziszowskim (582).

12. Bezrobotni według zawodów

- Na dzień 31 XII ‘16 r. odnotowano największą liczbę bezrobotnych w następujących grupach zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 25 611 (27,4%), pracownicy usług osobistych i sprzedawcy – 18 537 (19,8%), technicy i inny średni personel – 15 280 (16,3%), specjaliści – 12 965 (13,9%), pracownicy przy pracach prostych – 8 466 (9,1%).
- Najmniej bezrobotnych odnotowano w następujących grupach zawodów: siły zbrojne – 41 (0,04%), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 530 (0,6%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 1 943 (2,1%), pracownicy biurowi – 4 116 (4,4%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 6 018 (6,4%).
- Znaczną zbiorowość wśród bezrobotnych, tj. 14 060 stanowiły osoby bez określonego zawodu (13,1%).
- W dniu 31 XII ‘16 r. w porównaniu do stanu z 31 XII ‘15 r. odnotowano wzrost liczby bezrobotnych w przypadku tylko jednej grupy zawodów: przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (o 1 osobę bezrobotną).
- W pozostałych grupach odnotowano spadki. Zmiany, które kumulowały znaczną ilość bezrobotnych były następujące: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (spadek o 4 383 bezrobotnych), pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (spadek o 2 336), technicy i inny średni personel (spadek o 1 986) oraz grupa „specjaliści” (spadek o 1 262),
- Spadek nastąpił również w grupie osób bez zawodu (3 249).
- W grupie osób bez zawodu spadek w stosunku do liczby z końca 2015 r. wyniósł 18,8% (podczas gdy spadek liczby osób bezrobotnych posiadających zawód wyniósł 12,0%)

13. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wykres 11. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy) zgłoszone do PUP w latach 2004–2016



- Widoczna jest wyraźna tendencja wzrostu liczby wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych przez pracodawców. W latach '04–'08 następował wzrost liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. W '09 r. odnotowano ich spadek w porównaniu do '08 r. – o 3 783 oferty. W '11 r. ponownie odnotowano spadek do poziomu najniższego od '06 roku, po którym od roku 2012 następuje ponowny wzrost ofert zgłoszonych przez pracodawców do PUP. W '16 r. w porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost o 11 134 ofert.
- W 2016 roku w województwie podkarpackim odnotowano największą od 2004 roku ilość zgłoszonych ofert pracy (72 410).
- W 2016 r. pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy łącznie 72 410 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z których 31 407 (43,4%) było ofertami pracy subsydiowanej (w 15 r. oferty subsydiowane to 47,1% ogółu zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej). Jednocześnie „odpływ” bezrobotnych z rejestru z powodu podjęcia pracy pokazuje, że jedynie 22,6% z nich (19 384 osoby spośród 85 617 osób) podjęło zatrudnienie subsydiowane.
- Spośród ogólnej liczby ofert zgłoszonych w '16 r. (72 410) – 10 229 (14,1%) pochodziło z sektora publicznego. Jest to zbieżne ze strukturą zatrudnienia w województwie. Ostatnie dostępne dane pochodzą z 2015 r. Mniej niż 20% zatrudnionych w sektorze publicznym to 18,8% spośród wszystkich zatrudnionych.
- 166 ofert, tj. 0,2% spośród wszystkich stanowiły oferty dla osób, którym nie upłynął okres 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.
- Niewielka ilość wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dotyczyła osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności, zdolnych jednocześnie do podjęcia pracy – 3 255 ofert, tj. 4,5% wszystkich.
- Istnieje znaczne zróżnicowanie przestrzenne ilości ofert zgłaszanych do publicznego pośrednictwa pracy – w poszczególnych powiatach. W 2016 r. w większości urzędów

pracy wzrost liczby wolnych miejsc pracy lub miejsc aktywizacji zawodowej dotyczył 19 powiatów lub miast na prawach powiatów. Największy wzrost ofert zatrudnienia lub miejsc aktywizacji zawodowej nastąpił w: powiecie mieleckim – wzrost o 3 280 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, m. Rzeszowie – 2 906, powiecie jarosławskim – 904 i rzeszowskim (845),

Niskie spadki odnotowano w 6 powiatach, w tym największe w: powiecie tarnobrzeskim – spadek o 234 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, powiecie stalowowolskim – 154 oraz m. Tarnobrzegu – 128.

- Nominalnie w okresie '16 r. najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłosili pracodawcy z terenu następujących powiatów (lub miast na prawach powiatów): m. Rzeszowa – 12 921 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, powiatu mieleckiego – 8 249, powiatu dębickiego – 4 780.

Najmniej zaś z powiatów: leskiego – 665 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, bieszczadzkiego – 704, przemyskiego – 900.

- Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, które zostały subsydiowane ze środków Funduszu Pracy, łagodziły w pewnym zakresie, trudną sytuację na lokalnych rynkach pracy w poszczególnych powiatach. W 2016 r. największy udział ofert subsydiowanych w ogólnej liczbie wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej odnotowano w powiatach: brzozowskim – 82,9%, przemyskim – 77,7%, jasielskim – 76,4%.

Najniższy udział miejsc pracy subsydiowanej w ogólnej liczbie ofert pracy zgłoszonych do PUP przez pracodawców odnotowano w: m. Rzeszowie – 18,2%, powiecie rzeszowskim – 27,8%, powiecie mieleckim – 30,0% i powiecie dębickim – 31,5%.

- W województwie podkarpackim w '16 roku na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej przypadało średnio 19 bezrobotnych (w '15 roku – 25 bezrobotnych). Sytuacja w tym zakresie była najkorzystniejsza w: m. Rzeszowie i powiecie mieleckim – po 8 bezrobotnych na jedno wolne miejsce pracy lub aktywizacji zawodowej.
- Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej adresowane były najczęściej do osób bezrobotnych z następujących grup zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy – 17 172 (23,8% ogółu zgłoszonych do PUP ofert pracy), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 15 349 (21,3%), pracownicy przy pracach prostych – 8 968 (12,4%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 8 887 (12,3%), pracownicy biurowi – 8 428 (11,7%).

14. Podsumowanie

Jednym z czynników wpływających na spadek bezrobocia jest stały wzrost miejsc pracy. Powoduje to zmianę dotychczasowych trendów na rynku pracy. Można obecnie mówić o początkach rynku pracy pracownika, gdzie zmieniają się relacje na rynku. Aktualnie pracodawcy muszą zabiegać o pracowników. Wzrost produktu krajowego brutto warunkuje zmianę na rynku pracy. Istnieje znaczny niedobór pracowników. Dotyczy on zarówno niskich stanowisk wykonawczych, jak i tych gdzie wymagane jest wyższe wykształcenie. To powoduje import siły roboczej z krajów sąsiadujących z Polską (między innymi z Ukrainy). W 2018 r. zapotrzebowanie na pracę będzie jeszcze większe. Praktycznie w każdej branży już występują braki kadrowe, które są czasowo uzupełniane pracownikami z zagranicy.

- Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie podkarpackim wyniosła na dzień 31 XII '16 r. 11,6% (31 XII '15 r. – 13,2%), co oznacza zmniejszenie w 2016 r. o 1,6 punktu procentowego. W kraju stopa bezrobocia wyniosła na dzień 31 XII '16 r. 8,3% i w 2016 r. zmniejszyła się o 1,4 pkt. proc. (31 XII '15 r. – 9,7%).
- W 2016 r. więcej osób wyrejestrowano z ewidencji powiatowych urzędów pracy (165 352) niż zarejestrowano (149 405). Różnica wyniosła 15 947 osób.
- **Bezrobocie kobiet:** powyżej ½ ogólnej populacji bezrobocia rejestrowanego stanowiły kobiety, tj. 52,4%, podczas gdy rok wcześniej 51,5%. Bezrobotne kobiety to nadal głównie osoby młode w wieku od 18 do 34 lat (49,8% ogółu bezrobotnych kobiet). Przeważają wśród ogółu długotrwale bezrobotnych – stanowiąc 56,4% (rok wcześniej 55,1%).
- **Bezrobocie na wsi:** od dłuższego czasu utrzymuje się wysoki poziom bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich (63,0% bezrobotnych ogółem). Bezrobotni na terenach wiejskich to głównie osoby młode w wieku 18–34 lat (49,0% ogółu bezrobotnych zamieszkałych na wsi), posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (32,3% osób bezrobotnych na wsi) lub policealne i średnie zawodowe (25,2%). Posiadają krótki staż zawodowy: 43,5% - do 5 lat, a 18,9% przed rejestracją w PUP jeszcze nie pracowało (łącznie 62,4% ogółu bezrobotnych na wsi). Bez pracy powyżej 12 miesięcy pozostaje 44,1% bezrobotnych zam. na wsi.
- **Bezrobocie długotrwale:** odnotowano spadek (o 0,2 pkt. proc.) liczby osób bezrobotnych powyżej 12 miesięcy, jednak nadal osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 60,3% ogólnej liczby bezrobotnych (w 2015 r. – 60,5% ogółu).
- **Bezrobocie wykształconych zawodowo:** ponad ½ bezrobotnych (54,6% ogółu osób bezrobotnych) posiadała wykształcenie o charakterze zawodowym: zasadnicze zawodowe (29,2%) oraz policealne i średnie zawodowe (25,4%). Należy zaznaczyć, że trzecią kumulacją były osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (20,1%).
- **Bezrobocie osób o wyższym wykształceniu:** wykształcenie wyższe posiadało 15,0% osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Odsetek ten ulega wzrostowi, wraz z coraz większą ilością osób w ogólnej strukturze ludności kończących studia wyższe.
- **Osoby bezrobotne wg wieku:** osoby będące w wieku 25–34 lat to 30,6% ogółu bezrobotnych w PUP. Osoby w wieku 35–44 lat to 22,1%, a w wieku 45–54 lat – 17,9%. Są to najbardziej liczne grupy wiekowe. Osoby będące w wieku 18–24 lat obejmowały 15,1% ogółu osób bezrobotnych. Bezrobotni w wieku 18–44 lat stanowili prawie ¾ ogółu (67,9%).
- **Osoby bezrobotne bez doświadczenia:** 17,3% bezrobotnych nie posiadało udokumentowanego doświadczenia zawodowego, 42,8% bezrobotnych zarejestrowanych w PUP posiadało krótki staż (do 5 lat). Dodatkowo w przypadku części osób zdezaktualizowało się ono ze względu na znaczne odłożenie w czasie ostatniego zatrudnienia.
- **Odplyw do zatrudnienia:** z powodu podjęcia pracy wyłączono 85 617 osób bezrobotnych, co stanowiło 51,8% wszystkich wyłączeń z ewidencji w 2016 r.
- **Bezrobocie wielokrotne:** od dłuższego czasu odnotowywany jest wysoki napływ do urzędów pracy osób już wcześniej posiadających status bezrobotnego w PUP, tj. rejestrujących się po raz kolejny. Osoby te stanowiły 83,7% ogólnej liczby napływu do statystyk bezrobotnych w PUP w okresie 2016 r. (w 2015 – 83,1%).
- **Odplyw z powodu samodzielnej rezygnacji:** zmniejsza się liczba bezrobotnych, którzy nie potwierdzali w urzędach pracy swojej gotowości do podjęcia zatrudnienia (w 2016 r. było to 32 937 osób, co stanowiło 19,9% ogółu wyrejestrowanych osób bezrobotnych w roku, a w 2015 r. – 22,1%).

- **Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku:** nastąpił nieznaczny wzrost – o 0,9 punktu procentowego, liczby bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku (z 11,7% na koniec 2015 r. do 12,6% - na koniec 2016 r.).
- **Zwolnienia grupowe:** odnotowano niższą niż w roku wcześniejszym liczbę osób zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (w 2016 roku wypowiedzenia umów o pracę z powodów nie dotyczących pracowników otrzymało łącznie 609 osób – w 2015 r. – 1 108 pracowników).
- **Oferty pracy i aktywizacji zawodowej:** nastąpił wzrost ilości ofert pracy i aktywizacji zawodowej, mocno zróżnicowany w poszczególnych powiatach: w 2016 r. zgłoszono łącznie 72 410 (o 11 134 więcej niż w 2015 r. – 61 276).
- **Wolne miejsca pracy:** w 2016 r. odnotowano 55 837 miejsc zatrudnienia (lub innej pracy zarobkowej), a w 2015 r. – 43 377 tj. więcej o 12 460 niż rok wcześniej.
- **Wolne miejsca aktywizacji zawodowej:** w 2016 r. odnotowano 16 573 miejsc aktywizacji zawodowej, a w 2015 r. – 17 899 tj. mniej o 1 326 niż w roku poprzednim.
- **Oferty pracy subsydiowanej:** w okresie 2016 r. nastąpił wzrost liczby ofert pracy subsydiowanej wśród wszystkich zgłaszanych (31 407 – 43,4% wszystkich zgłoszonych, a w 2015 r. – 28 848 – 47,1%).
- **Staże:** w okresie 2016 r. 14 194 bezrobotnych zostało skierowanych w celu odbycia staży u pracodawców (w 2015 r. 15 923).
- **Wsparcie samozatrudnienia:** nastąpił wzrost liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z powodu uzyskania dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (w '16 r. – 2 992 osoby, a w '15 r. – 2 841 osób). Na ten cel wydatkowano (w 2016 r.) 11,71% środków z Funduszu Pracy.
- **Wsparcie tworzenia miejsc pracy:** nastąpił spadek liczby bezrobotnych, skierowanych przez PUP do pracodawców w ramach refundacji kosztów na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy (w '16 r. – 3 892 osób bezrobotnych, a w '15 r. – 4 204 bezrobotnych). Przeznaczono na ten cel w 2016 r. 9,5% środków z Funduszu Pracy.
- **Szkolenia:** niewielkie środki Funduszu Pracy (tylko 1,07% ogółu) PUP wydatkowały na realizację szkoleń.

ROZDZIAŁ 2

PRIORYTETY

REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2017 ROK

Biorąc pod uwagę priorytety określone w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 - 2017 oraz cele strategiczne i priorytety wynikające ze Strategii Rozwoju Województwa - Podkarpackie 2020 w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok ustalone zostały następujące priorytety:

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Realizowane będą działania mające na celu zapewnienie dostępu do dobrej jakości edukacji podstawowej i ponadpodstawowej, podniesienie umiejętności i kwalifikacji osób dorosłych zgodnie z potrzebami pracodawców oraz dopasowanie systemów kształcenia do potrzeb rynku pracy. Wspierana będzie aktywność osób bezrobotnych w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza trwała aktywizacja ludzi młodych, osób po 50 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych. Istotne będzie tworzenie nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia. Konieczne jest przygotowanie przedsiębiorców i pracowników do zmiany gospodarczej oraz wsparcie kompetencji innowacyjnych w regionie i wspieranie aktywności zawodowej osób starszych. Realizowane będą także działania mające na celu ograniczenie zjawiska ubóstwa i wykluczenia społecznego, wspieranie powstawania przedsiębiorstw społecznych i dobrych praktyk w tym obszarze oraz działania na rzecz dostępności usług społecznych dla osób zagrożonych marginalizacją.

Priorytet 2 Rozwój instytucji oraz partnerstwa na rynku pracy

W sytuacji zmieniających się uwarunkowań rynku pracy, a przede wszystkim stale rosnących wymagań pracodawców w stosunku do pracobiorców, stałej modyfikacji i rozszerzania wymaga oferta usług doradztwa zawodowego. Działania aktywizacyjne kierowane do różnych grup osób bezrobotnych będą skuteczne dzięki właściwemu diagnozowaniu rynku pracy. Podejmowane i upowszechniane będą zatem badania związane z sytuacją ekonomiczną i kadrową przedsiębiorstw oraz perspektywami rozwoju firm, szczególnie w zakresie dopasowania systemu kształcenia zawodowego i oferty szkoleniowej do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Zapewnienie skutecznej pomocy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy wymaga szerszego włączenia partnerów do działań na rzecz promocji zatrudnienia, a w szczególności pomocy osobom bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia.

ROZDZIAŁ 3

OPIS ZADAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA, KTÓRE BĘDĄ REALIZOWANE W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2017 ROK

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i mobilności mieszkańców

Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację

1.1.1 Poprawa jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: Wzrost zatrudnienia absolwentów szkół prowadzących kształcenie zawodowe poprzez poprawę jakości szkolnictwa zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy oraz wzbogacenie oferty edukacyjnej szkół.

Planowane działania:

Realizowane będą działania w zakresie dostosowania form, metod i warunków prowadzenia kształcenia i szkolenia zawodowego do wymagań gospodarki i rynku pracy, a także zwiększenia zaangażowania instytucji z otoczenia społeczno-gospodarczego szkół i placówek systemu oświaty prowadzących proces kształcenia i szkolenia zawodowego, w szczególności poprzez:

- doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz pozostałej kadry szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół ponadgimnazjalnych i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.4 „Poprawa jakości kształcenia zawodowego” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 20 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku zostaną osiągnięte do 31 października 2019 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem różnego typu objętych zostanie 2 175 uczniów szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, z czego 2 158 uczniów będzie uczestniczyć w stażach i praktykach u pracodawców, zaś inne formy pomocy będą udzielane w różnych proporcjach. Dodatkowo 145 nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych zostanie wsparciem w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych, a 16 szkół i placówek kształcenia zawodowego zostanie wyposażone w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.

Wskaźniki:

- liczba uczniów szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe objętych wsparciem w programie,
- liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawców,
- liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie,
- liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.

1.1.2 Wsparcie stypendialne dla uczniów

***Cel:** Wzrost kompetencji kluczowych uczniów oraz rozwijanie indywidualnego podejścia do uczniów, szczególnie ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.*

Planowane działania:

Realizowane będą programy stypendialne dla uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej, kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych, nauk matematyczno-przyrodniczych i języków obcych oraz uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej kształcących się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie przedmiotów zawodowych i technicznych.

Wsparcie udzielane będzie w ramach projektów wybieranych w trybie pozakonkursowym – Działanie 9.6 „Wsparcie stypendialne dla uczniów”, Poddziałanie 9.6.1 „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo ogólne” i Poddziałanie 9.6.2 – „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo zawodowe” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Projekty realizowane będą przez Departament Edukacji, Nauki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego. Na realizację projektów zaplanowane zostało dofinansowanie w wysokości 2 410 150 PLN dla Poddziałania 9.6.1 i w wysokości 1 694 000 PLN dla Poddziałania 9.6.2.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach naborów ogłoszonych w 2017 roku zostaną osiągnięte do 31 sierpnia 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, że wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych oraz wypłaconymi stypendiami objętych zostanie 590 uczniów kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne oraz 385 uczniów kształcących się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych. Dla 95% uczestników programów zostaną zrealizowane Indywidualne Plany Rozwoju.

Wskaźniki:

- liczba uczniów kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne, którym wypłacono stypendia,
- liczba uczniów kształcących się w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe, którym wypłacono stypendia,
- odsetek uczniów, dla których zrealizowano Indywidualne Plany Rozwoju.

1.1.3 Podnoszenie kwalifikacji osób dorosłych

Cel: *Wzrost kompetencji osób dorosłych w obszarze technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty obejmujące kształcenie w formach pozaszkolnych (szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych) osób dorosłych oraz programy formalnego potwierdzania kwalifikacji w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych. Szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych kończyć się będą programem formalnej oceny i certyfikacji kompetencji osiągniętych przez uczestników.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.3 „Podnoszenie kompetencji osób dorosłych w obszarze TIK i języków obcych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w konkursie ogłoszonym w 2016 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 15 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku zostaną osiągnięte do 30 czerwca 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 4 535 osób w wieku 25 lat i więcej, w tym 3 129 osób o niskich kwalifikacjach oraz 1 043 osoby powyżej 50 roku życia. Natomiast wskaźnik rezultatu bezpośredniego zakłada, że po zakończeniu udziału w projektach kwalifikacje uzyska lub nabędzie kompetencje 70% uczestników spośród poszczególnych grup, które zostaną objęte wsparciem.

Wskaźniki:

- liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem,
- liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem,
- liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po zakończeniu udziału w projektach,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po zakończeniu udziału w projektach,
- liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po zakończeniu udziału w projektach.

Zadanie 1.2 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia oraz zagrożonych utratą pracy

1.2.1 Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

***Cel:** Wzrost aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych poszukujących pracy i biernych zawodowo będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty skierowane do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Obejmować one będą:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES),
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to wdrażane będzie poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” oraz projekty konkursowe w Działaniu 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe”, Poddziałanie 1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów pozakonkursowych w 2017 roku zaplanowana została kwota 98 203 788 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku kwota w wysokości 10 810 304 PLN.

Realizowane będą również projekty, których celem będzie zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, jak również poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa. Wsparciem zostaną objęte osoby powyżej 29 roku życia, zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,

- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Wsparcie będzie obejmować:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” oraz projekty konkursowe – Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów pozakonkursowych została zaplanowana kwota 33 447 847 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku została zaplanowana kwota dofinansowania projektów w wysokości 42 800 000 PLN.

Powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego realizować będą również działania aktywizujące skierowane do osób bezrobotnych z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na realizację tych działań otrzymały w 2017 roku z Funduszu Pracy kwotę 113 630 846 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w konkursie ogłoszonym w 2017 roku w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój osiągnięte zostaną do 30 czerwca 2018 roku. Założono, że wsparciem przez powiatowe urzędy pracy objęte zostaną 9 193 bezrobotne osoby młode do 29 roku życia, w tym 3 526 osób długotrwale bezrobotnych. Natomiast efekty realizacji projektów dofinansowanych w wyniku konkursu ogłoszonego w 2016 roku w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”, Poddziałania 1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój zostaną osiągnięte do 31 marca 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 715 ludzi młodych do 29 roku życia bezrobotnych i biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu.

W wyniku realizacji projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, które realizowane będą do 30 czerwca 2018 roku wsparciem objęte zostanie 1 596 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w tym 958 osób długotrwale bezrobotnych, 479 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, 99 osób po 50 roku życia i 130 osób odchodzących z rolnictwa. Efekty realizacji projektów dofinansowanych w konkursie ogłoszonym w 2016 roku w ramach Działania 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” zostaną osiągnięte do 31 grudnia 2019 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 1 070 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w tym: 640 osób długotrwale bezrobotnych, 340 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, 70 osób po 50 roku życia oraz 200 osób odchodzących z rolnictwa.

Planuje się, że w 2017 roku (w tym w wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego) pracę podejmie: 50 000 bezrobotnych do 30 roku życia, 10 000 bezrobotnych po 50 roku życia, 30 000 osób długotrwale bezrobotnych oraz 5 000 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób biernych zawodowo do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych powyżej 29 roku życia objętych wsparciem,

1.2.2 Wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia

Cel: *Ułatwienie wejścia na rynek pracy oraz możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego dedykowane osobom bezrobotnym do 30 roku życia.*

Planowane działania:

Powiatowe urzędy pracy refundować będą pracodawcom i przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Pracodawca będzie zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja oraz przez 12 miesięcy po jej zakończeniu. Umowy zawierane w okresie od 1 stycznia 2016 roku do 31 grudnia 2017 roku będą finansowane ze środków Funduszu Pracy. Na finansowanie tych umów województwo podkarpackie otrzymało na rok 2017 kwotę 79 650 900 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2017 roku w wyniku umów zawartych z pracodawcami i przedsiębiorcami obejmujących refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, pracę podejmie około 4 500 bezrobotnych do 30 roku życia.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia, które podjęły pracę w ramach refundacji wynagrodzenia w 2017 roku,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana w województwie na finansowanie zawartych umów w 2017 roku.

1.2.3 Aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży

***Cel:** Zwiększenie szans na zatrudnienie ludzi młodych oraz ich integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.*

Planowane działania:

W 2017 roku realizowane będą następujące projekty, ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową młodzieży:

1. Projekt „Obudź swój potencjał YEI”, w którym wsparciem objęta zostanie młodzież nie ucząca się i nie pracująca w wieku od 18 do 24 lat. W ramach projektu uczestnicy otrzymają wsparcie psychologiczne, zostaną objęci doradztwem zawodowym, które umożliwi diagnozę ich potrzeb i predyspozycji zawodowych, a następnie szkoleniami zawodowymi, językowymi, komputerowymi. Dodatkowo odbędą 3 miesięczne staże zawodowe. Projekt realizowany będzie do 31 maja 2017 roku, a w województwie podkarpackim weźmie w nim udział 200 osób.
2. Projekt „Akcja aktywizacja YEI”, który skierowany jest do osób młodych w trzech grupach wiekowych: 15- 16 lat wykazujących słabe wyniki w nauce oraz dużą absencję na zajęciach szkolnych, 16-17 lat z wykształceniem gimnazjalnym bez kwalifikacji zawodowych oraz 18-24 lata nieuczących się i pozostających bez zatrudnienia. Wsparcie zakłada pomoc psychologiczną, która umożliwi rozwiązanie problemów będących przyczyną zaniedbania nauki, zajęcia wyrównawcze z różnych przedmiotów szkolnych, kwalifikacyjne kursy zawodowe, szkolenia zawodowe, językowe oraz trzymiesięczne staże zawodowe. Projekt realizowany będzie do 31 sierpnia 2017 roku, a w wsparciem objęte zostanie 200 osób.

Na finansowanie projektu „Obudź swój potencjał – YEI” przeznaczono w skali kraju kwotę 26 977 999 PLN, natomiast budżet projektu „Akcja Aktywizacja – YEI” wynosi 24 295 000 PLN.

Działania ukierunkowane na wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym obejmować będą również: pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy i Punktów Pośrednictwa Pracy, poradnictwo i informację zawodową dla młodzieży realizowaną przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery oraz usługi świadczone przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży w Przemyśle i jego oddziały w Rzeszowie, Krośnie, Tarnobrzegu i Iwoniczu oraz Ośrodki Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy.

Działania te realizowane będą przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy. Jednostkami odpowiedzialnymi za realizację będą Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie szans na kontynuację nauki, nabycie kompetencji i umiejętności pozwalających na funkcjonowanie na rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2017 roku,
- liczba osób objętych działaniami aktywizującymi w 2017 roku,
- liczba osób, które podjęły zatrudnienie w wyniku usług pośrednictwa pracy w 2017 roku.

1.2.4 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel: Integracja osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.

Planowane działania:

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych realizowana będzie poprzez dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej 13 Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach, Jaśle oraz w Krośnie i Rzeszowie, gdzie funkcjonują po dwa Zakłady Aktywności Zawodowej. Dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej odbywać się będzie w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Zadanie to realizowane będzie przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie, a na jego realizację przeznaczona została kwota 9 587 110 PLN ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego.

Przewidywane efekty:

Dofinansowanie kosztów funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej w województwie podkarpackim przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie przyczyni się do utrzymania zatrudnienia 467 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Wskaźniki:

- liczba Zakładów Aktywności Zawodowej, które otrzymały dofinansowanie w 2017 roku,
- liczba utrzymanych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w Zakładach Aktywności Zawodowej.

1.2.5 Integracja osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym

Cel: Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę ich zdolności do zatrudnienia.

Planowane działania:

Realizowane będą programy obejmujące usługi aktywnej integracji o charakterze:

- społecznym, ukierunkowane na nabycie, przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej (w tym: w oparciu o pracę socjalną),
- edukacyjnym, skierowane na wzrost poziomu wykształcenia, dostosowanie wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy,
- zdrowotnym, mające na celu wyeliminowanie lub złagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie lub powodujących oddalenie od rynku pracy,
- zawodowym, których celem będzie pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy, jak również pomoc w utrzymaniu zatrudnienia.

W ramach ścieżki reintegracji, obok usług aktywnej integracji, realizowane będą usługi społeczne w sytuacjach wymagających zapewnienia indywidualizacji i kompleksowości wsparcia dla konkretnej osoby czy rodziny.

Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów konkursowych w Działaniu 8.2 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym prowadzona przez ośrodki pomocy społecznej/powiatowe centra pomocy rodzinie” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 45 000 000 PLN.

Projekty skierowane do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym będą również obejmowały usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, zdrowotnym, zawodowym zawierające instrumenty:

- pracy socjalnej,
- poradnictwa i wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową,
- poradnictwa specjalistycznego, w tym: poradnictwa prawnego w zakresie prawa rodzinnego i opiekuńczego, zabezpieczenia społecznego, ochrony praw lokatorów,
- poradnictwa rodzinnego, obejmującego wsparcie rodziny naturalnej i zastępczej, opieki nad osobą niepełnosprawną, a także terapię rodzinną,
- uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub Klubie Integracji Społecznej,
- zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową,
- działań diagnostycznych i terapeutycznych dla dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym z rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z zaburzeniami komunikacyjnymi, dysleksją i dyskalkulią.

W ramach projektów możliwe będzie finansowanie osobom z niepełnosprawnościami zajęć na rzecz aktywizacji zawodowej, realizowanych w Warsztatach Terapii Zająciowej oraz działań na rzecz aktywnej integracji stanowiących poszerzenie oferty warsztatów. Wspierane będą również działania w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej, w tym upowszechnianie zatrudnienia wspieranego, w szczególności prowadzone przez takie podmioty jak Zakłady Aktywności Zawodowej, Kluby oraz Centra Integracji Społecznej.

Zadanie to realizowane będzie poprzez projekty konkursowe w Działaniu 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 60 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w wyniku konkursu ogłoszonego w ramach Działania 8.2 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym prowadzona przez ośrodki pomocy społecznej/powiatowe centra pomocy rodzinie” zostaną osiągnięte do 30 września 2019 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w projektach objętych zostanie 1 845 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym 428 osób z niepełnosprawnościami. Natomiast wskaźniki rezultatu bezpośredniego zakładają, że 31% uczestników po zakończeniu udziału w projektach uzyska kwalifikacje, a 20% uczestników podejmie zatrudnienie. Projekty dofinansowane w wyniku konkursu ogłoszonego w ramach Działania 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” będą realizowane do 30 czerwca 2019 roku. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w projektach objętych zostanie 2 631 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym 611 osób z niepełnosprawnościami. Natomiast wskaźniki rezultatu bezpośredniego zakładają, że 31% uczestników po zakończeniu udziału w projektach uzyska kwalifikacje, a 20% uczestników podejmie zatrudnienie.

Wskaźniki:

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem,
- liczba osób niepełnosprawnych zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem,
- liczba osób, które po zakończeniu udziału w projektach uzyskały kwalifikacje,
- liczba osób, które po zakończeniu udziału w projektach podjęły zatrudnienie.

1.2.6 Wsparcie w celu ochrony miejsc pracy u pracodawców, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej

Cel: Umożliwienie przedsiębiorcom skorzystania ze wsparcia polegającego na finansowaniu świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy pracowników zagrożonych zwolnieniami w sytuacji, gdy przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej.

Planowane działania:

Pomoc kierowana będzie do przedsiębiorców, u których pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, przedsiębiorców, których bezpośrednio dotknęły konsekwencje związane z ograniczeniem wwozu towarów na terytorium innych krajów, jak i podmiotów, których produkty działalności lub usługi pośrednio uległy ograniczeniom w wyniku zmniejszenia eksportu. Pomoc przeznaczona będzie na wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy oraz na sfinansowanie kosztów szkoleń tych pracowników. Zadanie to realizowane będzie przez Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie na podstawie przepisów ustawy z dnia 11 października 2013 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.

Przewidywane efekty:

Poprawa sytuacji ekonomicznej firm, w których pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej poprzez obniżenie kosztów pracy, utrzymanie poziomu zatrudnienia oraz konkurencyjności prowadzonej działalności.

Wskaźniki:

- liczba pracodawców z województwa podkarpackiego, którzy złożyli wnioski o przyznanie świadczeń w 2017 roku,
- kwoty świadczeń przyznanych w 2017 roku z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz z Funduszu Pracy,
- liczba utrzymanych miejsc pracy.

1.2.7 Wsparcie pracowników zagrożonych utratą pracy z powodu nieaktualnych kwalifikacji zawodowych

Cel: Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Planowane działania:

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowane będzie kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w formie: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Pracodawca może na ten cel uzyskać dofinansowanie w wysokości 80% kosztów kształcenia, a w przypadku mikro przedsiębiorstw dofinansowanie może wynieść 100% kosztów kształcenia. Dofinansowanie nie może jednak przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego, które otrzymały w 2017 roku na ten cel z Funduszu Pracy kwotę 8 084 400 PLN.

Przewidywane efekty:

Dopasowanie kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz poprawa pozycji firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Szacuje się, że w 2017 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 9 000 pracodawców i pracowników.

Wskaźniki:

- liczba pracodawców i pracowników z województwa podkarpackiego, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku,
- kwota środków wydatkowana na szkolenia pracodawców i pracowników w 2017 roku.

Zadanie 1.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjnej gospodarki w regionie

1.3.1 Wsparcie osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą

***Cel:** Wzrost samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie ich środkami na podjęcie działalności gospodarczej.*

Planowane działania:

Wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych obejmować będzie doradztwo indywidualne oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego, finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Realizowane będą również projekty obejmujące wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w ramach których świadczone będą usługi doradczo-szkoleniowe, przyznawane będą bezzwrotne środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej oraz udzielane będzie wsparcie pomostowe w postaci usług doradczo-szkoleniowych o charakterze specjalistycznym (indywidualnych i grupowych), jak również pomoc finansowa wypłacana miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Projekty skierowane będą do osób bezrobotnych oraz biernych zawodowo zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej powyżej 29 roku życia, będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, czyli osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób niepełnosprawnych oraz osób powyżej 50 roku życia. Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów konkursowych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku została zaplanowana kwota dofinansowania w wysokości 22 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2017 roku około 3 000 osób bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą w wyniku wsparcia udzielonego przez powiatowe urzędy pracy. Efekty realizacji projektów dofinansowanych w konkursie ogłoszonym w 2016 roku w ramach Działania 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” zostaną osiągnięte do 31 grudnia 2019 roku, kiedy

nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzyma 367 osób, a w wyniku przyznanego wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej utworzonych zostanie 382 miejsca pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2017 roku,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana w 2017 roku na sfinansowanie tych projektów,
- liczba osób, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”,
- liczba miejsc pracy, które powstały w wyniku przyznanego wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”.

1.3.2 Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych

Cel: *Ułatwienie przedsiębiorcom i osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji.*

Planowane działania:

Realizowane będą działania mające na celu ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania: zaciągania kredytów i pożyczek, leasingu oraz innych zobowiązań poprzez zabezpieczenie zobowiązań finansowych. Świadczona będzie również pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej poprzez poręczanie kredytów na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Planuje się również zwiększenie akcji poręczeniowej w zakresie poręczeń i innych produktów bankowych dla przedsiębiorców. Zadanie to realizowane będzie w ramach środków Podkarpackiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

W 2017 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie planuje udzielenie 70 poręczeń o wartości 11 000 000 PLN. Zakłada się, że w wyniku udzielonego wsparcia utworzonych zostanie około 250 nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba udzielonych poręczeń w 2017 roku,
- wartość udzielonych poręczeń,
- liczba miejsc pracy powstałych w wyniku wsparcia udzielonego przez Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w 2017 roku.

1.3.3 Wsparcie rozwoju pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich

Cel: Rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.

Planowane działania:

Przyznawane będą premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej, o które mogą ubiegać się rolnicy, domownicy, małżonkowie rolnika, którzy m.in. podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie z mocy ustawy, nieprzerwanie co najmniej od 24 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie pomocy. Pomoc może być również przyznana beneficjentowi poddziałania "Płatności na rzecz rolników kwalifikujących się do systemu dla małych gospodarstw, którzy trwale przekazali swoje gospodarstwo innemu rolnikowi" objętego PROW 2014 - 2020. Firma, która zostanie założona dzięki temu wsparciu, może zajmować się m.in. przetwórstwem i sprzedażą produktów nierolniczych, rzemiosłem, rękodzielnictwem, turystyką wiejską, usługami opieki nad dziećmi, osobami starszymi, niepełnosprawnymi, a także działalnością informatyczną, architektoniczną i inżynierską, usługami rachunkowości, księgowymi, audytorskimi, technicznymi czy działalnością weterynaryjną. Premia w wysokości 100 000 PLN będzie wypłacana w dwóch ratach. Najpierw 80% premii zostanie wypłacone gdy beneficjent spełni warunki określone w wydanej decyzji o przyznaniu pomocy, a będzie miał na to 9 miesięcy liczone od dnia doręczenia takiej decyzji. Pozostałe 20% premii beneficjent otrzyma po realizacji biznesplanu. Zadanie to będzie realizowane przez Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, Poddziałanie „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich”. Na realizację tego poddziałania zaplanowano w skali kraju kwotę 866 200 000 PLN.

Przewidywane efekty:

W 2017 roku przeprowadzony zostanie nabór wniosków oraz zawieranie będą umowy z beneficjentami, którym przyznano premie w ramach Poddziałania „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich”.

Wskaźniki:

- liczba rolników, którym przyznano premie na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich,
- kwota udzielonego wsparcia w 2017 roku.

1.3.4 Wsparcie rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie

Cel: Rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów albo usług.

Planowane działania:

Wsparcie obejmowało będzie dofinansowanie projektów mających na celu rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje w rzeczowe aktywa trwałe oraz

wartości niematerialne i prawne niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów lub usług. Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu wynosi 60% wydatków kwalifikowalnych. Dla projektów, w których przewiduje się wprowadzenie nowego lub ulepszanego produktu/usługi minimalna wartość wydatków kwalifikowanych projektu to 100 000 PLN, a maksymalna to 4 000 000 PLN. Zadanie to realizowane będzie przez Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach Działania 1.4 „Wsparcie MŚP”, Poddziałania 1.4.1 „Dotacje bezpośrednie” Typ projektu „Rozwój MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 roku została zaplanowana kwota dofinansowania w wysokości 85 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w wyniku konkursu ogłoszonego w 2017 roku zostaną osiągnięte do 30 czerwca 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Jednym z obligatoryjnych wskaźników rezultatów bezpośredniego projektu jest wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach. Zakładany wzrost zatrudnienia w podmiotach, które otrzymały dofinansowanie, zostanie ustalony po zakończeniu naboru wniosków i wyborze projektów, które otrzymały dofinansowanie.

Wskaźnik:

- zakładany wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach, które otrzymały wsparcie.

1.3.5 Rozwój kompetencji pracowników sektora MŚP

Cel: Podniesienie kompetencji i kwalifikacji przedsiębiorców sektora MŚP i ich pracowników.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty obejmujące dofinansowanie usług rozwojowych, w tym podnoszenie kwalifikacji pracowników, wynikających z diagnozy potrzeb rozwojowych przedsiębiorstwa skierowane do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw: przedsiębiorców oraz pracowników tych przedsiębiorstw. Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów konkursowych w Działaniu 7.5 „Rozwój kompetencji pracowników sektora MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku została zaplanowana kwota dofinansowania w wysokości 20 690 400 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że 1004 mikro, małe, i średnie przedsiębiorstwa zostaną objęte usługami rozwojowymi, a wsparcie otrzyma 2 805 osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą, w tym 316 osób w wieku 50 i więcej lat oraz 1 178 o niskich kwalifikacjach zawodowych. Końcową datą kwalifikowalności wydatków ponoszonych w ramach realizowanych projektów jest 31 grudnia 2023 r.

Wskaźniki:

- liczba mikro, małych, i średnich przedsiębiorstw zostaną objęte usługami rozwojowymi w 2017 roku,
- liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność gospodarczą objętych wsparciem w 2017 roku, w tym osób w wieku 50 i więcej lat oraz osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Priorytet 2 Rozwój instytucji oraz partnerstwa na rynku pracy

Zadanie 2.1 Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy

2.1.1 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji rynku pracy.

Planowane działania:

Realizowane będą szkolenia służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie powiązane bezpośrednio z potrzebami pracowników oraz ze specyfiką wykonywanych przez nich zadań. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania w zaplanowano w 2017 roku kwotę 500 000 PLN ze środków Funduszu Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, pomocy technicznej Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków budżetowych.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2017 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 400 pracowników instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźnik:

- liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia objętych szkoleniami w 2017 roku.

2.1.2 Rozwój usług poradnictwa zawodowego ukierunkowanych na potrzeby różnych grup klientów

Cel: Rozwój i doskonalenie oferty usług poradnictwa zawodowego.

Planowane działania:

Realizowane będzie wsparcie ukierunkowane na rozwiązywanie problemów zawodowych różnych grup odbiorców poprzez pomoc związaną z projektowaniem przyszłości zawodowej, diagnozowaniem sytuacji zawodowej klientów oraz stymulowaniem do aktywnych postaw na rynku pracy. Prowadzone będą również zajęcia mające na celu nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia, a także gromadzona, aktualizowana

i upowszechniana będzie informacja zawodowa. Zadania te realizowane będą przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i powiatowe urzędy pracy poprzez działania finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że z różnych form usług poradnictwa zawodowego w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz w powiatowych urzędach pracy w 2017 roku skorzysta około 50 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2017 roku,
- liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2017 roku,
- liczba osób, którym świadczone były usługi z zakresu informacji zawodowej w 2017 roku.

2.1.3 Rozwój usług sieci EURES

Cel: Ułatwienie dostępu klientom do usług oferowanych przez sieć EURES.

Planowane działania:

Wspierana będzie mobilność mieszkańców regionu na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Świadczone będą usługi informacyjne na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz usługi rekrutacyjne obejmujące: upowszechnianie ofert pracy sieci EURES, przyjmowanie aplikacji od osób poszukujących pracy, organizację rozmów kwalifikacyjnych dla osób poszukujących pracy z zagranicznymi pracodawcami. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a finansowane ze środków Funduszu Pracy w kwocie 65 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2017 roku z różnych form usług sieci EURES w zakresie poszukiwania pracy za granicą skorzysta około 2 000 osób. Prowadzone będą również rekrutacje dla pracodawców z krajów Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz organizowane będą rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami dla osób poszukujących pracy za granicą.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług sieci EURES w 2017 roku,
- liczba przeprowadzonych rekrutacji dla pracodawców z krajów UE / EOG w 2017 roku.

2.1.4 Rozwój systemu informacji o rynku pracy

Cel: Zwiększenie skuteczności interwencji na rynku pracy poprzez diagnozowanie zależności zachodzących pomiędzy czynnikami wpływającymi w sposób istotny na stan rynku pracy i zachodzące na nim zmiany.

Planowane działania:

Powadzony będzie monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który dostarczał będzie informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców.

Uzupełniony zostanie:

- badaniem jakościowym „Barometr zawodów” (według ujednoliconej metodologii w całej Polsce) będące prognozą zapotrzebowania na zawody i wskazujące, jakie zawody zostały zaklasyfikowane do grupy deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego,
- analizą zawartości ofert pracy publikowanych w Internecie,
- badaniem pracodawców z województwa podkarpackiego „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w woj. podkarpackim” na próbie reprezentatywnej dla poszczególnych powiatów (zlecenie przeprowadzenia badań ankietowych wraz z profesjonalnym opracowaniem jego wyników),
- badaniem „Kształcenie ustawiczne na Podkarpaciu” – badanie opinii pracodawców i firm szkoleniowych,
- badaniem "Potencjał kadrowy podkarpackiego rynku pracy" – badanie na reprezentatywnych dla społeczeństwa Podkarpacia grupach osób fizycznych: pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo (w tym przewidziany moduł dot. kształcenia ustawicznego, który będzie uzupełnieniem badania „Kształcenie ustawiczne na Podkarpaciu”).

Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a na jego realizację w 2017 roku przewidziano środki w ramach Funduszu Pracy w kwocie 210 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie efektywności podejmowanych form wsparcia w zakresie podwyższania potencjału zasobów ludzkich poprzez uwzględnianie zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań w 2017 roku,
- liczba opracowań, raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych badań.

2.1.5 Gromadzenie informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego

Cel: Rozwój informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.

Planowane działania:

Prowadzony i aktualizowany będzie rejestr instytucji szkoleniowych zawierający dane instytucji szkoleniowych w województwie podkarpackim, informacje o tematyce realizowanych szkoleń, kadrze dydaktycznej, bazie lokalowej oraz współpracy z pracodawcami. Rejestr zawiera dane o ofercie szkoleniowej tych instytucji dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pragnących podnieść swoje kwalifikacje zawodowe. Zadanie to będzie realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2017 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 550 instytucjach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2017 roku,
- liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2017 roku.

2.1.6 Prowadzenie rejestru Agencji Zatrudnienia

Cel: Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do usług oferowanych przez instytucje rynku pracy.

Planowane działania:

Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia ma na celu ułatwienie dostępu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy do usług w zakresie: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej oferowanych przez te instytucje rynku pracy. Zadania Marszałka Województwa Podkarpackiego z zakresu prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia będą realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że na koniec 2017 roku w rejestrze agencji zatrudnienia zgromadzone zostaną dane o około 350 podmiotach z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźniki:

- liczba agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru w 2017 roku,
- liczba agencji zatrudnienia funkcjonujących w rejestrze na koniec 2017 roku,
- liczba osób, które skorzystały z usług agencji zatrudnienia w 2017 roku.

2.1.7 Zlecanie działań aktywizacyjnych

Planowane działania:

Realizowane będą działania aktywizacyjne w ramach umowy, którą Wojewódzki Urząd Pracy w dniu 2 sierpnia 2016 roku podpisał z wykonawcami wspólnie ubiegającymi się o zamówienie: WYG International Sp. z o. o. i WYG HR Consulting Sp. z o. o. na kwotę 13 752 000 PLN. Aktywizacją objęte zostanie 1 200 osób długotrwale bezrobotnych, w tym: 360 osób z II profilu pomocy i 840 osób, dla których ustalono III profil pomocy z powiatów leżajskiego, ropczycko - sędziszowskiego, stalowowolskiego i strzyżowskiego. Okres realizacji zamówienia wynosi 21 miesięcy od dnia podpisania umowy, przy czym Realizator ma 12 miesięcy na przeprowadzanie działań aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urzędy pracy.

Przewidywane efekty:

Realizator jest zobowiązany do uzyskania wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej na poziomie 50% ogółu objętych działaniami aktywizacyjnymi oraz wskaźnika utrzymania w zatrudnieniu przez okres co najmniej 3 miesięcy na poziomie 40% spośród osób, które podjęły pracę.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych objętych działaniami aktywizacyjnymi,
- liczba osób, które podjęły i utrzymały odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres co najmniej 14 dni,
- liczba osób, które po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej w wyniku działań realizatora nadal pozostają w zatrudnieniu do liczby bezrobotnych, które utrzymały zatrudnienie przez minimum 14 dni,
- liczba osób, które utrzymały odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres minimum 180 dni.

ROZDZIAŁ 4

ZARZĄDZANIE ORAZ SPOSÓB MONITOROWANIA ZADAŃ ZAWARTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2017 ROK

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Poleceniem Służbowym Nr 3/17 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie z dnia 31 stycznia 2017 roku powołany został Zespół do spraw opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok.

Przed opracowaniem tego dokumentu w dniu 1 lutego 2016 roku Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie zwrócił się do instytucji z terenu województwa podkarpackiego z prośbą o przesłanie opisu planowanych działań, które będą miały wpływ na tworzenie miejsc pracy, a będą przez nie realizowane w 2017 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok zawiera opisy zadań, które będą realizowane w ramach poszczególnych priorytetów oraz źródła ich finansowania, jak również planowane kwoty przeznaczone na realizację poszczególnych zadań w 2017 roku lub gdy nie było to możliwe do ustalenia – w całym okresie wdrażania poszczególnych zadań.

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok podlega zaopiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa oraz Podkarpacką Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego, a na podstawie art. 21 ust. 5 pkt 3 ww. ustawy przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Rzeszowie.

Monitorowanie realizacji działań określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok prowadzone będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Będzie on zbierał sprawozdania od instytucji, które będą realizować i koordynować realizację zadań określonych w tym dokumencie.

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie do końca kwietnia 2018 roku przedłoży Zarządowi Województwa Podkarpackiego sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2017 rok.